

Вестник Самарского государственного экономического университета. 2025. № 10 (252). С. 79–87.
Vestnik of Samara State University of Economics. 2025. No. 10 (252). Pp. 79–87.

Научная статья
УДК 331.102.3:004

Возможности, ограничения и направления развития рынка труда ИТ-специалистов в Самарской области

Андрей Сергеевич Усков

Самарский государственный экономический университет, Самара, Россия,
uskov.andrei@yandex.ru

Аннотация. Актуальность темы исследования обусловлена тем, что в условиях стремительного развития цифровой экономики и увеличения спроса на ИТ-специалистов необходимость изучения тенденций формирования рынка труда в этой сфере увеличивается. Самарская область, являясь одним из ключевых регионов России, сталкивается с ограничениями в процессе обеспечения своих предприятий квалифицированными кадрами в области информационных технологий. Проблема, раскрываемая в рамках данной статьи, заключается в несоответствии предложения на рынке труда ИТ-специалистов и растущего спроса на них, приводящем к дефициту кадров, что негативно сказывается на развитии цифровой инфраструктуры и экономики региона. Цель исследования – анализ текущего состояния рынка труда ИТ-специалистов в Самарской области, выявление основных возможностей и ограничений, а также разработка рекомендаций по улучшению ситуации. В работе использовались следующие методы: анализ статистических данных и отчетов; систематизация региональных и федеральных программ поддержки ИТ-специалистов; систематизация решений выявленных проблем. Автор делает вывод о том, что к ключевым проблемам формирования рынка труда ИТ-специалистов в Самарской области можно отнести конкуренцию за кадры, экономическую и политическую нестабильность, «утечку умов», необходимость постоянного обновления знаний, инфраструктурные ограничения. Для их решения необходимы приведение образовательных программ в соответствие профессиональным стандартам, ориентация учебных планов на формирование актуальных знаний и навыков, востребованных на рынке труда, организация стажировок и практик на базе ИТ-компаний для получения практического опыта, проведение аттестации студентов и молодых специалистов на соответствие профессиональным стандартам в сфере связи, информационных и коммуникационных технологий, разработанным Министерством труда и социальной защиты РФ. Предлагаемые мероприятия позволят устранить проблемы на рынке труда ИТ-специалистов в Самарской области, обеспечить регион квалифицированными кадрами и будут способствовать развитию цифровой экономики.

Ключевые слова: рынок труда, Самарская область, профессиональные стандарты, образовательные программы, цифровая экономика, учебные заведения, дефицит кадров, инфраструктура

Основные положения:

- ♦ ИТ-специалисты нужны не только компаниям ИТ-сектора – сегодня практически ни один бизнес не может обойтись без их навыков и компетенций, организации вынуждены конкурировать друг с другом за привлечение и удержание таких сотрудников;
- ♦ Самарская область имеет большой потенциал для формирования развитого рынка труда ИТ-специалистов благодаря активной поддержке со стороны властей и значительным инвестициям в инфраструктуру и образование, но для его реализации необходимо учитывать и преодолевать существующие ограничения и вызовы;
- ♦ приведение образовательных программ в соответствие профессиональным стандартам будет способствовать подготовке квалифицированных специалистов.

Для цитирования: Усков А.С. Возможности, ограничения и направления развития рынка труда ИТ-специалистов в Самарской области // Вестник Самарского государственного экономического университета. 2025. № 10 (252). С. 79–87.

Original article

Opportunities, constraints and directions of IT specialist labor market development in the Samara region

Andrey S. Uskov

Samara State University of Economics, Samara, Russia, uskov.andrei@yandex.ru

Abstract. The relevance of the research topic is due to the fact that in the context of the rapid development of the digital economy and increasing demand for IT specialists, there is an increasing need to study the trends of the labor market in this field. The Samara Region, being one of the key regions in Russia, faces constraints in the process of providing its enterprises with qualified personnel in the field of information technology. The problem disclosed in this article is discrepancy between supply of IT specialists in the labor market and growing demand for them, leading to personnel shortage, which negatively affects the development of the digital infrastructure and the economy of the region. The purpose of the study is to analyze the current state of IT specialist labor market in the Samara region, identify the main opportunities and constraints, and develop recommendations for improving the situation. The methods used in the study are: analysis for statistical data and reports; systematization of the regional and federal IT support programs; systematization of solutions to the identified problems. The author concludes that the key problems of forming the IT specialist labor market in the Samara region include competition for personnel, economic and political instability, brain drain, the need for continuous knowledge updating, and infrastructural constraints. To solve them, it is necessary to bring educational programs in line with professional standards, focus curricula on the formation of relevant knowledge and skills required in the labor market, organize internships and work placements on the territory of IT companies to gain practical experience, conduct certification of students and young professionals for compliance with professional standards in communications, information and communication technologies, developed by the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation. The proposed measures will eliminate problems in the labor market of IT specialists in the Samara region, provide the region with qualified personnel and will contribute to the development of the digital economy.

Keywords: labor market, Samara region, professional standards, curricula, digital economy, educational institutions, personnel shortage, infrastructure

Highlights:

- ♦ IT specialists are in great demand not only in IT companies - nowadays no business can operate without their skills and competencies, companies are forced to compete with each other to attract and retain such employees;
- ♦ the Samara region has great potential for forming a developed labor market for IT specialists due to the active support from the authorities and significant investments in infrastructure and education, but for its implementation it is necessary to take into account and overcome existing constraints and challenges;
- ♦ bringing educational programs in line with professional standards will contribute to training qualified specialists.

For citation: Uskov A.S. Opportunities, constraints and directions of IT specialist labor market development in the Samara region // Vestnik of Samara State University of Economics. 2025. No. 10 (252). Pp. 79–87. (In Russ.).

Введение

Человеческие ресурсы являются одним из важнейших элементов конкурентного преимущества организации, поэтому в последние годы практически все из них столкнулись с трудностями в поиске квалифицированных сотрудников, особенно большая нехватка работников ощущается на рынке труда ИТ-специалистов. В России их готовят как в высших учебных заведениях, так и в профессионально-технических училищах, при этом можно выделить несколько проблем, объясняющих, почему существует такой дефицит ИТ-специалистов [1].

Сегодня цифровизация динамично проникает во все большее число секторов бизнеса и увеличивает потребность в компетенциях в секторе ИТ.

По мнению А.В. Кашепова, организации, использующие цифровые технологии, растут в среднем в несколько раз быстрее других, а сектор ИТ, который является самым оцифрованным, создает добавленную стоимость выше, чем в среднем по стране [2].

В настоящее время в России не хватает около 100 000 специалистов в области ИТ и коммуникаций [3]. Особенно актуальна данная проблема для крупных регионов с развитой экономикой, к которым можно отнести и Самарскую область.

Целью настоящей статьи является анализ текущего состояния рынка труда ИТ-специалистов в Самарской области, выявление основных возможностей и ограничений, а также разработка рекомендаций по улучшению ситуации.

Проблема, раскрываемая в рамках данной статьи, заключается в несоответствии предложения на рынке труда ИТ-специалистов и растущего спроса на них, приводящем к дефициту кадров, что негативно сказывается на развитии цифровой инфраструктуры и экономики региона. Для достижения указанной цели были поставлены и решены следующие задачи: определение и систематизация ключевых проблем формирования рынка труда ИТ-специалистов в Самарской области; разработка мероприятий, позволяющих устранить проблемы на рынке труда и способствующих реализации существующих возможностей.

Методы

Методология исследования включает использование следующих методов: сравнение и обобщение проблем формирования рынка труда ИТ-специалистов в Самарской области; логический анализ; анализ статистических данных; систематизация региональных и федеральных программ поддержки ИТ-специалистов; обобщение российского опыта в решении выявленных проблем.

Результаты

Формирование рынка труда ИТ-специалистов в Самарской области характеризуется как значительными возможностями, так и определенными ограничениями [4; 5]. На основе анализа научной литературы мы систематизировали ключевые проблемы данных процессов (табл. 1).

Несмотря на указанные проблемы, в Самарской области достаточно много возможностей, чтобы развивать ИТ и цифровую экономику региона (табл. 2).

По мнению автора данной статьи, ключевым аспектом решения проблем, возникающих на рынке труда ИТ-специалистов в Самарской области и России в целом, является оптимизация образовательного процесса.

Для этого был разработан комплекс мероприятий по устранению проблем на рынке труда ИТ-специалистов в Самарской области (табл. 3).

По нашему мнению, развитие рынка труда ИТ-специалистов в Самарской области должно быть направлено на повышение качества подготовки ИТ-специалистов и устранение несоответствия между образовательными программами и требованиями рынка труда. Для этого предлагается проводить комплексный анализ существующих профессиональных стандартов, чтобы выявить пробелы в обучении и актуализировать требования к квалификации специалистов.

На основе полученных результатов следует разрабатывать и внедрять новые учебные программы, соответствующие актуальным профессиональным стандартам в сфере информационных технологий и реальным требованиям бизнеса.

Таблица 1

Проблемы формирования рынка труда ИТ-специалистов в Самарской области*

Ограничение	Описание
Конкуренция за кадры	Высокий спрос на ИТ-специалистов приводит к конкуренции между регионами и даже странами за квалифицированные кадры. Самарская область должна активно работать над созданием условий, которые сделают регион привлекательным для ИТ-специалистов
Экономическая и политическая нестабильность	Международные и внутренние экономические факторы, а также политическая нестабильность могут влиять на приток специалистов и инвестиции в регион
«Утечка умов»	В условиях кризиса регион может столкнуться с оттоком квалифицированных кадров
Необходимость постоянного обновления знаний	ИТ-сфера быстро развивается, и специалистам необходимо постоянно обновлять свои знания и навыки. Это требует значительных временных и финансовых затрат как со стороны работников, так и со стороны работодателей
Инфраструктурные ограничения	Несмотря на значительные инвестиции в инфраструктуру, могут возникать ограничения, связанные с недостатком определенных ресурсов или услуг, что может замедлить развитие ИТ-сектора

* Составлено по: Буланов В.С. Методологические вопросы исследования рынка труда // Общество и экономика. 1997. № 7-8. С. 66–72; Гусева Д.А. Анализ инновационной среды и цифровизации промышленного комплекса региона // Вестник Государственного университета просвещения. Серия: Экономика. 2022. № 3. С. 52–57; Оценка социально-экономического развития региона / А.В. Шлеенко, Е.В. Дуплий, В.С. Лёвкина, С.О. Новосельский // Вестник Университета мировых цивилизаций. 2024. № 4 (45). С. 91–100.

Таблица 2

Возможности формирования рынка труда ИТ-специалистов в Самарской области*

Возможность	Описание
Высокий спрос на ИТ-специалистов	ИТ-специалисты являются одной из самых востребованных профессий на рынке труда в России. В условиях цифровизации экономики и необходимости импортозамещения иностранного программного обеспечения и оборудования спрос на квалифицированные кадры в ИТ-сфере продолжает расти
Поддержка со стороны региональных властей	Правительство Самарской области активно поддерживает ИТ-компании и специалистов. В регионе создаются благоприятные условия для работы и жизни, включая развитие инфраструктуры, строительство дорог, детских садов, школ, больниц и общественных пространств
Образовательные инициативы	В Самарской области развивается система образования в сфере ИТ. Важным направлением является формализация процесса обучения студентов в соответствии с профессиональными стандартами в сфере связи, информационных и коммуникационных технологий, разработанными Министерством труда и социальной защиты РФ**, увеличение выпускников ИТ-специальностей в учебных заведениях региона и пр.
Поддержка молодых специалистов	В регионе действуют различные инструменты поддержки молодых ИТ-специалистов, такие как молодежный форум «iВолга», конкурсное формирование молодежного правительства и работа общественного молодежного парламента. Расширен перечень должностей, которые могут претендовать на компенсацию расходов по кредитам, что делает жилье более доступным для молодых специалистов
Строительство IT-кампуса	В Самарской области идет строительство IT-кампуса, который станет центром притяжения студентов, ученых и специалистов. Это не только поможет удерживать талантливых специалистов в регионе, но и создаст новые рабочие места и привлечет инвесторов

* Составлено по: Основные показатели социально-экономического развития Самарской области / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Самарской области. Самара, 2023. 1087 с.; Хачемизова Е.Н., Рыльков В.И. Влияние цифровизации на рынок труда // Естественно-гуманитарные исследования. 2023. № 3 (47). С. 249–252.

** Реестр областей и видов профессиональной деятельности. Раздел 06 «Связь, информационные и коммуникационные технологии». URL: https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-oblastey-i-vidov-professionalnoy-deyatelnosti/?SECTION_ID=799 (дата обращения: 26.01.2025).

Таблица 3

Комплекс мероприятий по устранению проблем на рынке труда ИТ-специалистов в Самарской области

Мероприятие	Описание	Эффект
1	2	3
Анализ текущих профессиональных стандартов	Проведение анализа существующих профессиональных стандартов для ИТ-специальностей	Определение требований к квалификации специалистов и выявление возможных несоответствий между стандартами и текущими программами обучения
Совершенствование профессиональных стандартов для ИТ-специальностей	Приведение профессиональных стандартов для ИТ-специальностей к потребностям бизнеса и рынка труда	Устранение несоответствия между потребностями экономики и предложением на рынке труда ИТ-специалистов
Разработка и внедрение новых учебных программ	Создание учебных программ, соответствующих актуальным профессиональным стандартам в сфере связи, информационных и коммуникационных технологий, разработанным Министерством труда и социальной защиты РФ*	Подготовка студентов к реальным требованиям рынка труда, повышение их конкурентоспособности
Создание специализированных платформ для поиска стажировок	Создание цифровой платформы для прохождения практики молодыми специалистами, объединяющей в себе функции поиска вакансий, фильтрации по различным параметрам и взаимодействия между предприятиями и стажерами. Платформа должна обеспечивать удобный интерфейс для размещения объявлений о стажировках, создания профилей пользователей и автоматизированного подбора подходящих вариантов на основе навыков и предпочтений, формирование системы рейтингов работодателей, возможность получения рекомендаций и инструменты для организации онлайн-собеседований	Упрощение процесса поиска и подбора стажировок как для студентов, так и для ИТ-компаний. Получение студентами практического опыта, улучшение их навыков и адаптация к профессиональной среде
Повышение квалификации преподавателей	Проведение регулярных тренингов и семинаров для преподавателей с участием представителей ИТ-компаний	Преподаватели будут в курсе современных технологий и требований рынка, что улучшит качество обучения
Создание центров компетенций	Открытие специализированных центров, где студенты могут углубленно изучать определенные ИТ-направления. Создание межвузовских специализированных образовательных площадок, где студенты смогут получать углубленные знания и практические навыки по конкретным направлениям информационных технологий в условиях, приближенных к реальным производственным задачам. Центры должны оснащаться современным оборудованием и программным обеспечением, чтобы обучающиеся осваивали актуальные технологические решения и инструменты, соответствующие требованиям профессиональных стандартов и потребностям ИТ-рынка	Центры компетенций обеспечат тесное взаимодействие с ведущими работодателями ИТ-отрасли для практико-ориентированного подхода к обучению и повышению возможностей выпускников на успешное трудоустройство. Развитие глубоких знаний и навыков у студентов в соответствии с требованиями профстандартов
Проведение сертификации и аттестации в центрах компетенций	Создание многоуровневой системы независимой оценки знаний и навыков студентов, основанной на актуальных профессиональных стандартах и международных требованиях к квалификации специалистов, включающей в себя проведение практических испытаний, теоретических экзаменов и проектной деятельности,	Регулярная аттестация обучающихся позволит не только оценивать уровень подготовки студентов, но и выявлять проблемы в образовании, своевременно корректировать образовательные про-

1	2	3
	результаты которых подтверждаются выдачей официальных сертификатов, признаваемых как в России, так и за рубежом	граммы для достижения максимально эффективных результатов обучения
Соответствие квалификации выпускников требованиям рынка	Выпускники будут обладать необходимыми навыками и знаниями для успешной работы в ИТ-сфере	Снижение уровня безработицы среди молодых ИТ-специалистов**, увеличение их востребованности на рынке труда
Повышение уровня удовлетворенности работодателей	Работодатели будут получать квалифицированных специалистов, соответствующих профстандартам	Улучшение репутации учебных заведений, увеличение числа партнерств с ИТ-компаниями
Развитие инноваций и технологического предпринимательства	Хорошо подготовленные специалисты будут способствовать развитию новых технологий и стартапов	Экономический рост региона, привлечение инвестиций в ИТ-сектор
Снижение дефицита ИТ-кадров	Увеличение числа специалистов, соответствующих профстандартам, поможет сократить дефицит кадров	Стабильное развитие ИТ-отрасли в Самарской области

* Реестр областей и видов профессиональной деятельности. Раздел 06 «Связь, информационные и коммуникационные технологии». URL: https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-oblastey-i-vidov-professionalnoy-deyatelnosti/?SECTION_ID=799 (дата обращения: 26.01.2025).

** Кадровые вызовы в сфере информационной безопасности: дефицит специалистов, текучесть кадров и современные HR-тренды. URL: <https://cisoclub.ru/kadrovye-vyzovy-v-sfere-informacionnoj-bezopasnosti-deficit-specialistov-tekuchest-kadrov-i-sovremennye-hr-trendy/> (дата обращения: 26.01.2025).

Важным мероприятием по устранению проблем на рынке труда ИТ-специалистов в Самарской области может стать создание специализированных платформ для поиска стажировок с функциями поиска вакансий, фильтрации по различным параметрам и взаимодействия между предприятиями и стажерами. Это позволит упростить процесс трудоустройства молодых специалистов.

Межвузовские центры компетенций будут способствовать тесному взаимодействию с ведущими работодателями ИТ-отрасли региона для внедрения практико-ориентированных программ обучения в соответствии с актуальными требованиями рынка труда и последними тенденциями развития отрасли информационных технологий. Благодаря активному участию работодателей в данном процессе студенты получат возможность работать с современным оборудованием и программным обеспечением, изучать реальные кейсы и участвовать в решении практических задач.

Многоуровневая система сертификации и аттестации, проводимая в центрах компетенций, должна включать в себя комплексную оценку знаний и навыков обучающихся и про-

водиться посредством практических испытаний, теоретических экзаменов, разработанных с учетом актуальных профессиональных стандартов, и защиты проектных работ, выполненных в сотрудничестве с реальными работодателями. Результат такой всесторонней аттестации должен подтверждаться официальными сертификатами, которые будут признаны сначала в России, а в дальнейшем и за рубежом.

Центры компетенций, выступая в качестве многофункциональных образовательных площадок, смогут не только обеспечивать прохождение стажировок и выполнение реальных проектов, но и будут платформой для организации участия студентов в хакатонах и профессиональных конкурсах. Подобные мероприятия способствуют сетевому взаимодействию между образовательными учреждениями и создают условия для формирования профессиональных сообществ, позволяя гарантировать высокое качество подготовки специалистов и их успешное трудоустройство в ИТ-компаниях различного уровня.

В результате повышения квалификации преподавателей при активном участии представителей ИТ-компаний будет обеспечи-

ваться интеграция современных технологических решений в образовательный процесс, что позволит студентам осваивать актуальные инструменты и методологии разработки программных продуктов.

Предлагаемый комплекс мероприятий позволит значительно улучшить ситуацию на рынке труда ИТ-специалистов в Самарской области, обеспечив регион необходимыми кадрами и поддерживая активное развитие цифровой индустрии.

Обсуждение

Рынок труда в сфере ИТ в России и Самарской области динамично развивается. Спрос на специалистов в этой области, особенно на высококвалифицированных сотрудников и опытных программистов, постоянно растет. ИТ-специалисты из России все больше ценятся во всем мире, поэтому часто получают предложения о работе за пределами страны. В результате ИТ-специалисты могут ставить условия работодателям, принимая решение о сотрудничестве не только по соответствующему вознаграждению или возможностям развития, но и по форме трудоустройства, предлагаемой компанией.

Чаще всего специалисты ИТ работают в крупных компаниях. Во многих компаниях функции ИТ-специалистов выполняет сравнительно небольшая команда. Специалисты ИТ востребованы в компаниях, осуществляющих различные виды экономической деятельности,

но в основном они работают в компаниях, относящихся к сфере информации и связи. В частном секторе компании в среднем нанимают больше специалистов в области ИТ, в то время как в государственном секторе число компаний, которым требуются специалисты в области ИТ, увеличивается.

При оценке потенциала сектора ИТ Самарской области с точки зрения кадровых ресурсов можно согласиться с тем, что ситуация имеет положительные тенденции, но также имеются и проблемы развития [2]. Доля занятых в секторе ИТ имеет устойчивую тенденцию к росту: за последнее десятилетие число людей, работающих в этом секторе, увеличилось. Но, несмотря на положительные тенденции, по этому показателю регион отстает от центральных регионов. Помимо этого, вместе с относительно растущим предложением ИТ-специалистов на рынке труда наблюдается нехватка человеческих ресурсов и навыков, независимо от области или темы (рис. 1).

При этом не хватает ИТ-специалистов на всех уровнях, а количество студентов, поступающих в высшие учебные заведения, не соответствует растущим потребностям сектора ИТ; не все студенты, выбравшие ИТ-направление, завершают обучение (рис. 2).

Также на рынке труда наблюдается нехватка знаний и опыта привлечения внешнего капитала и работы с инвесторами; не хватает компетенций, связанных со знанием рынка, развитием экспорта, инновациями и внедре-

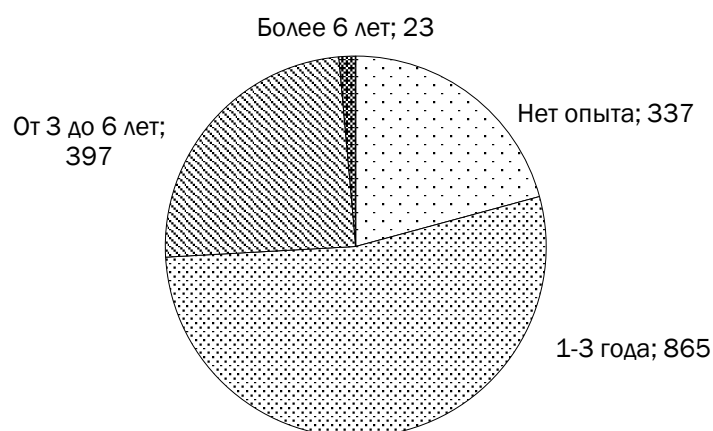


Рис. 1. Распределение вакансий по опыту работы в ИТ-сфере в Самарской области на 09.06.2024, шт.*

* Составлено по: Аналитика и исследования рынка труда. URL: <https://nn.hh.ru/article/hhresearch> (дата обращения: 09.06.2024).



Рис. 2. Сопоставление количества принятых и успешно выпустившихся студентов вузов по направлению подготовки «Информатика и вычислительная техника» на 10 000 человек населения в Самарской области*

* Составлено по: Высшее образование / Минобрнауки России. URL: <https://minobrnauki.gov.ru/action/stat/highed/> (дата обращения: 26.01.2025).

нием бизнес-решений, а также навыков управления инновациями и их коммерциализации. Еще одной очень важной проблемой является то, что сектор ИТ весьма специфичен, где технологические изменения происходят молниеносно, и несоответствие между потребностями рынка и знаниями, которые предоставляются студентам в учебных заведениях, часто становится очевидным. По нашему мнению, выявленные проблемы возникают из-за того, что на уровне профессионального образования уделяется недостаточно внимания необходимым компетенциям и навыкам, а профессиональные стандарты в сфере связи, информационных и коммуникационных технологий не учитывают междисциплинарность и навыки инновационной активности.

Заключение

Проведенное исследование позволило обосновать, что ИТ-специалисты являются од-

ними из самых востребованных работников на рынке труда Самарской области и России, что приводит к нарастанию конкуренции за их привлечение и удержание. В статье показано, что Самарская область имеет большой потенциал для формирования развитого рынка труда ИТ-специалистов благодаря активной поддержке со стороны властей и значительным инвестициям в инфраструктуру и образование, но для реализации существующих возможностей необходимо учитывать и преодолевать существующие ограничения и вызовы.

Предлагаемые мероприятия, направленные на приведение образовательных программ в соответствие профессиональным стандартам, будут способствовать подготовке квалифицированных специалистов, активизации образовательных программ и курсов по ИТ-специальностям и пр., позволят устранить сложившиеся ограничения и раскрыть потенциал экономики региона [см. также: 6; 7].

Список источников

1. Хайруллаев Р.Т., Шептухина И.И. Влияние рынка труда и трудовой миграции на экономику региона на примере Самарской области // Скиф. 2021. № 6 (58). С. 40–46.
2. Кашепов А.В. ПОСТ-СССР: экономика, занятость и демография : монография. Москва : Макс-пресс, 2023. 360 с.
3. Экономике России требуется около 100 тысяч программистов для разработки ИТ-продуктов. URL: https://www.cnews.ru/news/top/2025-01-29_ekonomike_rossii_trebuetsya (дата обращения: 26.01.2025).
4. Гарипова З.Ф. Некоторые тенденции трансформации рынка труда и изменения занятости в Приволжском федеральном округе по итогам 2020 года // Экономика и бизнес: теория и практика. 2021. № 11-1. С. 55–59. doi:10.24412/2411-0450-2021-11-1-55-59.
5. Развитие ИТ-сегмента в Самарской области: Вячеслав Федорищев встретился с представителями отраслей информационных технологий и связи. URL: <https://tlt.ru/region/razvitie-it-segmenta-v-samarskoj->

oblasti-vyacheslav-fedorishhev-vstretilsya-s-predstaviteli-ami-otraslej-informacionnykh-tehnologij-i-svyazi/2239525/ (дата обращения: 26.01.2025).

6. Орцханова М.А., Мусханова Х.Ж. Рынок труда в условиях цифровой трансформации экономики // Естественно-гуманитарные исследования. 2023. № 4 (48). С. 270–272.

7. Тугускина Г.Н., Рожкова Л.В., Корж Н.В. Молодежь на рынке труда в современных условиях: проблемы трудоустройства и занятости // Известия вузов. Поволжский регион. Общественные науки. 2021. № 4 (60). С. 67–77.

References

1. Khairullaev R.T., Sheptukhina I.I. The impact of the labor market and labor migration on the economy of the region on the example of the Samara region // Skif. 2021. No. 6 (58). Pp. 40–46.

2. Kashepov A.V. POST-USSR: economics, employment and demography : monograph. Moscow : Makspress, 2023. 360 p.

3. The Russian economy requires about 100,000 programmers to develop IT products. URL: https://www.cnews.ru/news/top/2025-01-29_ekonomike_rossii_trebuetsya (date of access: 26.01.2025).

4. Garipova Z.F. Some trends in labor market transformation and employment changes in the Volga Federal District by the end of 2020 // Economics and Business: theory and practice. 2021. No. 11-1. Pp. 55–59. doi:10.24412/2411-0450-2021-11-1-55-59.

5. Development of the IT segment in the Samara region: Vyacheslav Fedorishchev met with representatives of information technology and communications industries. URL: <https://tlt.ru/region/razvitie-it-segmenta-v-samarskoj-oblasti-vyacheslav-fedorishhev-vstretilsya-s-predstaviteli-ami-otraslej-informacionnykh-tehnologij-i-svyazi/2239525/> (date of access: 26.01.2025).

6. Ortskanova M.A., Muskhanova H.J. The labor market in the context of the digital transformation of the economy // Natural Sciences and humanities research. 2023. No. 4 (48). Pp. 270–272.

7. Tuguskina G.N., Rozhkova L.V., Korzh N.V. Youth on the labor market in modern conditions: problems of employment and employment // Izvestiya vuzov. The Volga region. Social sciences. 2021. No. 4 (60). Pp. 67–77.

Информация об авторе

А.С. Усков – аспирант Самарского государственного экономического университета.

Information about the author

A.S. Uskov – postgraduate student of the Samara State University of Economics.

Статья поступила в редакцию 05.02.2025; одобрена после рецензирования 20.03.2025; принята к публикации 10.09.2025.

The article was submitted 05.02.2025; approved after reviewing 20.03.2025; accepted for publication 10.09.2025.