

РЕЦЕНЗИЯ НА МОНОГРАФИЮ В.П. СМОЛЬКИНА, А.Е. ЛАПИНА, О.Ф. ЧИСТИК “СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ”

(Смолькин, В.П. Стратегическое управление человеческими ресурсами в региональной экономике [Текст] : монография / В.П. Смолькин, А.Е. Лапин, О.Ф. Чистик. - Самара : Изд-во Самар. гос. экон. ун-та, 2017. - 212 с. - ISBN 978-5-94622-693-6).

Актуальность рассматриваемого монографического исследования объясняется тем, что в условиях возрастания масштабов и скорости экономических изменений в мире, внешней и внутренней неопределенности решение современных задач инновации, модернизации и структурной перестройки российской экономики невозможно без управления человеческими ресурсами как на региональном уровне, так и на уровне предприятий различных форм собственности. На современном этапе информационного и инновационного развития общества с каждым годом повышается роль науки, технологии и информации в социально-экономическом развитии страны и региона. Именно нематериальные активы, включающие в себя знания, компетенции и умения, становятся одним из главных преимуществ соперничества на рынке. Регион, имеющий человеческие ресурсы с высоким уровнем образования и творческим потенциалом, является наиболее конкурентоспособным регионом при адаптации к новым условиям рыночной среды.

Концепция управления человеческими ресурсами получила максимальную степень внедрения на уровне организаций. В системе организаций складываются подсистемы управления персоналом. Развиваются и усложняются организационные структуры управления персоналом, которые становятся самостоятельными структурными единицами. Выстраивается кадровая политика, развивается трудовой потенциал работников, совершенствуется система оплаты труда, складывается трудовая карьера и пр. Что касается федерального и регионального уровней, то здесь процессы управления еще недостаточно разработаны. На региональном уровне не совершенны количественные

и качественные характеристики оценки человеческих ресурсов.

Несмотря на кажущееся многообразие фундаментальных и прикладных трудов, затрагивающих определенные аспекты в сфере управления человеческими ресурсами, недостаточно комплексно исследованы теоретико-методологические основы взаимосвязи инновационных изменений в экономике и развития человеческих ресурсов, а также вопросы управления и оптимального использования человеческих ресурсов на региональном уровне в новых экономических условиях.

Структурно монография состоит из трех глав, последовательно раскрывающих теоретико-методологические основы стратегического управления человеческими ресурсами.

В первой главе авторы раскрывают теоретический базис и особенности управления человеческими ресурсами в условиях социальной нестабильности региональной экономики. Современный этап развития экономики ставит принципиально новые задачи в области социальной политики. Человек стоит в центре социально-экономической системы, поэтому необходимо удовлетворение всего спектра его потребностей, включая и самореализацию. В центре социальной политики на разных уровнях - федеральном, региональном и предприятия - должен находиться работник. Социальная политика рассматривается в рамках социальной стратегии управления. Характеризуя содержание социальной стратегии, авторы выделяют основные компоненты социальной стратегии.

Вторая глава посвящена методологическому анализу проблем развития теории и практики стратегического управления человеческими ресурсами. На региональном уровне остаются несовершенными количественные и качественные характеристики оценки

человеческих ресурсов. Для оценки эффективности социально-экономической политики в сфере воспроизводства и управления человеческими ресурсами региона предлагается использовать интегральный показатель - индекс развития человеческих ресурсов. На его основе устанавливается рейтинг регионов по уровню эффективности воспроизводства человеческих ресурсов.

Заключительная глава работы посвящена описанию новых черт в практике стратегического управления человеческими ресурсами в региональной экономике. Для выявления проблем в сфере управления человеческими ресурсами в регионе описана ситуация в сфере воспроизводства человеческих ресурсов на основе демографических и социально-экономических показателей. Выявлены проблемы, связанные со здоровьем, с доступностью полученного профессионального образования и с отсутствием роста реальных доходов населения. На основе прогнозов выявлены как негативные тенденции изменения трудовых ресурсов и занятости населения, так и позитивные изменения, связанные с развитием рынка труда в регионе. В результате проведенного SWOT-анализа выделены стратегические цели, отражающие основные направления развития трудовых ресурсов региона. Для создания эффективного механизма управления человеческими ресурсами представлен общий вид информационной модели стратегического управления этими ресурсами. Предложен механизм оценки состояния и эффективности использования человеческих ресурсов в региональной экономике.

Каждая глава заканчивается выводами.

Заключение монографии содержит основные положения предложенных концептуальных основ стратегического управления человеческими ресурсами и на региональном уровне, и на уровне предприятий.

В исследовании справедливо указывается на необходимость установления рейтинга

регионов по уровню эффективности воспроизводства человеческих ресурсов на основе применения интегрального показателя - индекса развития человеческих ресурсов. В продолжение дальнейшего исследования управления человеческими ресурсами рекомендуется осуществить подход к интегральной оценке развития человеческих ресурсов для осуществления финансирования региональных программ укрепления человеческого потенциала.

Замечания:

1. В монографии изложена суть усовершенствованной методики определения уровня социального развития объектов, однако для сравнительной характеристики динамики уровня развития рассматриваемых объектов, принадлежащих определенной территории, необходимо показать применение этой методики на конкретных объектах.

2. Следовало осуществить обоснование различий максимальных пороговых значений у двух интегральных показателей, характеризующих социальное развитие организаций.

В целом работа «Стратегическое управление человеческими ресурсами в региональной экономике» представляет собой самостоятельное, законченное научное исследование, которое отвечает требованиям, предъявляемым к монографиям, и вносит ощутимый вклад в развитие теоретических основ и методологических подходов, связанных со стратегическим управлением человеческими ресурсами. Результаты монографического исследования доведены до стадии конкретных методических разработок и практических рекомендаций. Сформулированные положения и научные выводы могут быть применены и в учебном процессе при совершенствовании курса по стратегическому управлению человеческими ресурсами в экономике региона.

Заместитель председателя правительства
Ульяновской области
доктор экономических наук
О.В. Асмус