

І ПОВОЛЖСКИЙ КОНГРЕСС “КАДРОВЫЕ СТРАТЕГИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ - 2014”

(Самара, 11-12 сентября 2014 г.)

В Самаре на площадке СГЭУ 11 сентября 2014 г. открылся I Поволжский конгресс работодателей “Кадровые стратегии работодателей - 2014”. Инициатором и главным организатором конгресса выступил Самарский государственный экономический университет. В организационный комитет по проведению форума вошли министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области, министерство образования и науки Самарской области, РОП “Союз работодателей Самарской области”, другие органы исполнительной власти Самарской области. На форум приехали более 300 участников со всей России, среди них: руководители организаций Приволжского федерального округа, директора по персоналу, специалисты кадровых служб, руководители консалтинговых компаний и кадровых агентств, представители органов государственной власти, ученые, работники высшего и среднего образования, студенты и аспиранты вузов Самарского региона. В работе пленарного заседания конгресса приняли участие ректор СГЭУ Габибулла Рабаданович Хасаев, врио министра труда, занятости и миграционной политики Самарской области Олег Борисович Фурсов, заместитель министра образования и науки Лариса Евгеньевна Загребова, исполнительный директор РОП “Союз работодателей Самарской области” Владимир Петрович Братчиков, ректор РЭУ им. Г.В. Плеханова Виктор Иванович Гришин, председатель Поволжского банка Сбербанка России Владимир Вячеславович Ситнов.

Стратегические цели Конгресса:

- ◆ поиск и обсуждение путей развития кадрового потенциала региона;
- ◆ согласование кадровых стратегий каждого работодателя с возможностями регионального рынка труда;
- ◆ создание информационной и дискуссионной площадки по кадровым стратегиям работодателей.

Главная задача, которую ставили перед собой организаторы I Поволжского конгресса работодателей, - это объединение на одной дискуссионной площадке для решения стратегических задач экспертов в области управления регионом, экономики труда и управления персоналом, бизнеса в лице крупнейших работодателей Самарской области.

В своем докладе “Кадровая стратегия - новый ресурс управления предприятием” врио министра труда, занятости и миграционной политики Самарской области О.Б. Фурсов особое внимание уделил дефициту высококвалифицированных работников: “Потребность в рабочей силе дальше будет только возрастать, учитывая устойчивый инвестиционно-привлекательный климат Самарской области. К 2020 году в соответствии с указами Президента РФ Владимира Владимировича Путина в Самарской области должно быть создано 500 тысяч высокопроизводительных

рабочих мест, а доля высококвалифицированных работников должна составить не меньше трети от общей численности квалифицированных работников”. Ректор СГЭУ Г.Р. Хасаев в своем выступлении подчеркнул, что сегодня существует некий разрыв между системой образования и потребностями современной экономики в квалифицированных кадрах. В России эту проблему поможет решить система профессиональных стандартов, которых к концу 2015 г. должно быть разработано не менее 800. На базе профессиональных стандартов, создаваемых с участием работодателей, должны быть определены компетенции персонала, необходимые экономике. С учетом этих требований будут меняться и образовательные программы. Цель данного мероприятия - наладить взаимодействие между системой образования и работодателями, чтобы выпускники учреждений профессионального образования были готовы реализовывать поставленные перед ними задачи и могли развивать экономику, т. е. чтобы подготовка специалистов работала с опережением.

Задачи конгресса решались на многочисленных дискуссионных и тренинговых площадках, на которых в рамках докладов и обсуждений состоялись диалоги экспертов в области экономики труда и управления пер-

соналом, представителей государственных органов и общественных организаций, бизнеса в лице крупнейших работодателей Поволжского региона, представителей науки и образования, государства и власти, средств массовой информации, общественных организаций, выпускников вузов и учреждений СПО.

Значимым событием конгресса стала ярмарка вакансий работодателей. Крупнейшие работодатели региона представили студентам самарских вузов актуальные вакансии и рассказали о возможностях трудоустройства на своих предприятиях. На стендах, развернутых на выставочной площадке, HR-специалисты предприятий рассказывали посетителям об актуальных вакансиях, о возможностях карьерного роста, а также предлагали заполнить анкету соискателя.

Одной из самых важных тем конгресса были темы повышения эффективности экономики за счет роста производительности труда. Модератором сессии, на которой были рассмотрены возможные пути и направления повышения производительности труда, был приглашен В.В. Кардашевский - советник генерального директора ОАО "Всероссийский центр уровня жизни", который с 1992 по 1996 г. возглавлял Всероссийский центр производительности труда при Минтруде России, затем Всероссийский центр охраны и производительности труда. Огромный опыт в реальном производстве и высочайшая квалификация позволили этому специалисту провести рассмот-

рение актуальной темы с максимальной заинтересованностью слушателей, участвовавших в обсуждении. Огромное количество вопросов и мнений по итогам доклада показало значимость темы производительности труда для экономики Самарской области. Можно отметить общее мнение участников сессии о необходимости следующих обсуждений, встреч и обучения по этой актуальной теме. Виктор Владимирович после окончания конгресса сказал следующее: "Проведенное мероприятие заслуживает высокой оценки. Конгресс затронул актуальные вопросы экономики России, а также проблему, как добиться высоких показателей. Это тематика, которой я профессионально занимаюсь. С удовольствием приехал в СГЭУ, чтобы высказать точку зрения по вопросам производительности труда, которые сегодня актуальны и значимы для развития экономики. Это самая злободневная тема. Президент Российской Федерации В.В. Путин в Указе № 596 поставил задачу: в полтора раза увеличить производительность труда к 2018 г. Все руководящие органы и коммерческие предприятия должны принять активное участие в реализации этого указа".

Участники конгресса отмечали удачное сочетание в программах дискуссионных и информационных площадок с практической работой на тренингах, мастер-классах, семинарах и выразили надежду на продолжение встреч в подобном формате и на следующий год.

М.В. Симонова,
*доктор экономических наук,
зав. кафедрой экономики труда
и управления персоналом СГЭУ*