

ОЦЕНКА СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

© 2014 Г.П. Горбачева*

Ключевые слова: спрос, предложение, региональный рынок труда, занятость, безработица, конъюнктура рынка труда.

Анализируются основные показатели и факторы, влияющие на изменение спроса и предложения регионального рынка труда. Изложены существенные проблемы формирования и развития рынка труда Оренбургской области на современном этапе. Обосновывается необходимость изучения, анализа, прогнозирования динамики изменений, происходящих в данной системе, для эффективного осуществления управления инновационным развитием региона.

В Оренбургской области структурная перестройка в экономике повлекла за собой существенные изменения в характере спроса на рабочую силу, ее профессионально-квалификационном составе, предопределив необходимость трансформации объемов и профилей подготовки специалистов в системе профессионального образования.

В данной связи особую актуальность для экономики Оренбуржья приобрела проблема достижения сбалансированности между количеством и качеством рабочей силы и возможностями ее трудоустройства. Эффективность модернизации, структурная перестройка, перспективы развития экономики региона зависят от решения этой проблемы. Поэтому одной из важнейших задач, связанной со структурными изменениями, является согласование в регионе потребности рынка труда в рабочей силе с ее предложением¹.

Сегодня Оренбуржье - это регион, где структура экономики имеет два четко выраженных направления. С одной стороны, здесь в полной мере представлена промышленность - добывающая отрасль, перерабатывающее производство и машиностроение (в структуре ВРП на ее долю приходится 48,3%). С другой стороны, население живет на селе, занимается сельхозпроизводством и возделывает 6 млн га пашни - это второе по объему посевных площадей поле в России (в структуре ВРП - 8,9%). Структура экономики определяет и структуру занятости.

С 1995 до 2005 г. среднегодовая численность занятых в экономике Оренбургской

области практически не изменялась. С 2005 по 2006 г. произошло увеличение среднегодовой численности занятых на 2,3 %, или 23,9 тыс. чел. Это связано с ростом численности активного населения в этот период за счет привлечения к трудовой деятельности лиц старше трудоспособного населения и молодого поколения до 24 лет. Также сыграл свою роль Федеральный закон от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ², в котором прописаны новые правила регистрации трудовых мигрантов (упрощенная схема получения разрешений на работу). В последующие годы (2006-2012) наметилась незначительная положительная тенденция уровня данного показателя. В среднем ежегодный темп прироста составил 0,5%. Тенденция увеличения среднегодовой численности занятых в экономике по видам экономической деятельности практически совпадала с общероссийской тенденцией. Среди субъектов ПФО Оренбургская область входит в пятерку регионов, где прослеживается динамика увеличения среднегодовой численности занятых в экономике³.

На фоне незначительного увеличения среднегодовой численности занятого населения в экономике в рассматриваемом периоде происходит рост в одних видах экономической деятельности и сокращение в других.

Среднегодовая численность занятых в экономике в 2012 г. по сравнению с 2004 г. увеличилась на 4,9%, или на 50,1 тыс. чел. Высокие темпы прироста в 2012 г. по сравнению с 2004 г. отмечают: в рыболовстве и рыболовстве - в 3,5 раза (на 700 чел.), в

* Горбачева Галина Павловна, ст. преподаватель Оренбургского государственного института менеджмента. E-mail: gorgal69@mail.ru.

государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном обеспечении - на 19,7% (на 8,5 тыс. чел.), в строительстве - на 23,8% (на 13,8 тыс. чел.); оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования - прирост на 21,1% (на 27,8 тыс. чел.); сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство - на 18,4% (на 33,5 тыс. чел.); операции с недвижимым имуществом - на 14% (на 7,3 тыс. чел.).

Значительное сокращение среднегодовой численности за этот период произошло в обрабатывающем производстве на 13,7% (на 19,8 тыс. чел.), в добыче полезных ископаемых - на 13,4% (на 5,8 тыс. чел.), транспорте и связи - на 6,1% (на 16,1 тыс. чел.), образовании - на 5,2% (на 5,2 тыс. чел.), гостиницах и ресторанах - на 6,4% (на 1 тыс. чел.).

В 2012 г. по сравнению с 2011 г. наиболее существенный рост среднегодовой численности занятых наблюдается только в развивающемся гостиничном и ресторанном бизнесе - на 9,7%, в организациях по операциям с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг и добыче полезных ископаемых - на 8,6 и 6,9%, соответственно. В остальных видах экономической деятельности сохраняется тенденция сокращения численности занятых.

Распределение среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности в экономике Оренбургской области обуславливается, прежде всего, пропорциями, сложившимися в экономике области еще в 2000 г., которая в этот период была слабо диверсифицирована и имела нерациональную структуру. С переходом на рыночные отношения в области, как и в целом по России, произошел резкий спад промышленного производства, который сопровождался утратой кадрового потенциала.

Уровень государственного влияния на процессы, формирующие рынок труда, существенно снизился. Вследствие массовой приватизации значительно сократилась роль государства как крупнейшего работодателя. Структура среднегодовой численности занятых в экономике Оренбургской области по формам собственности меняется⁴. Наблюдается ежегодное уменьшение доли занятых в государственном секторе с 33,4% в 2000 г.

до 27,3% (на 6,1 п.п.) в 2012 г., по сравнению с 2011 г. имело место ее сокращение на 0,7 п.п. и рост в негосударственном секторе.

Заметно возросла доля занятых в частном секторе, составив в 2012 г. 66,7% от общей численности занятых по сравнению с 52,6% в 2000 г. (увеличилась на 14,1 п.п.). Следовательно, основными формами занятости в настоящее время среди занятого населения является работа в организациях, товариществах, акционерных предприятиях открытого и закрытого типа.

На предприятиях и в организациях смешанной формы собственности численность занятых сократилась в 3 раза. Резко возросла доля занятого населения в иностранных, совместных российских и иностранных организациях - в 5,3 раза.

В составе структурных факторов следует отметить отраслевую структуру экономики, учет которой сводится к анализу функционирования преобладающих видов экономической деятельности. В период рыночных перестроек, когда коммерческие факторы развития выступили на первое место, города с промышленными предприятиями оказались в затруднительном положении. Особенно это затронуло города области с машиностроительной специализацией и имеющих предприятия военно-промышленного комплекса. После 2000 г. в отраслевой структуре и структуре занятых произошли значительные изменения.

Из табл. 1 видно, что до 2000 г. в производственной сфере среднегодовая численность занятых составляет 52,0%, почти каждый пятый был занят в этой сфере, в непроизводственной - 48,0%. В этот период в большей степени экономический потенциал Оренбургской области определялся отраслями промышленного сектора экономики.

В 2012 г. по сравнению с 2000 г. удельный вес занятых в производственной сфере сократился на 6,5 п.п. (с 52 до 45,5%), и в последние два года отмечаются незначительные структурные изменения в этой сфере.

Наиболее стабильная ситуация в последние годы наблюдается в строительстве, обрабатывающем производстве, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, рыболовстве. Другие виды экономической деятельности промышленности в условиях системного производственного и инвестици-

Таблица 1

Структура среднегодовой численности занятых в экономике Оренбургской области по видам экономической деятельности*

Вид деятельности	Годы									
	2000	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Всего, %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Промышленность	31,4	27,1	25,6	25,5	25,7	25,6	24,7	24,6	25	25,2
В том числе:										
добыча полезных ископаемых	4,4	4,2	2,9	2,9	2,9	3,0	3,5	3,5	3,7	3,9
обрабатывающие производства	17,4	14,2	12,8	12,6	12,6	12,4	11,6	11,6	11,7	11,7
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	3,1	3,0	3,4	3,3	3,3	3,3	2,8	2,8	2,9	2,9
строительство	6,5	5,7	6,5	6,7	6,9	6,9	6,8	6,7	6,7	6,7
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	20,6	17,9	21,0	20,5	19,4	19,3	21,4	20,6	20,4	20,2
Рыболовство	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Торговля	9,1	12,9	14,4	14,8	14,9	15,1	14,8	15	15	14,9
Услуги	38,9	42,1	38,9	39,1	39,9	39,8	39,0	39,7	39,5	39,6

* Рассчитано по данным: Статистический ежегодник Оренбургской области. 2013: стат. сб. / Оренбургстат. Оренбург, 2013. С. 98-99.

онного кризиса в большинстве своем оказались не способны обеспечить занятость в прежнем объеме.

С 2004 по 2012 г. доминирующей сферой в экономике по видам экономической деятельности стала непроизводственная сфера. Значительная часть работающего населения области (а это около 15 %) занята в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования. Подобный процесс обусловлен доходностью этих видов деятельности и невысокими требованиями к работникам.

По международным стандартам для конкурентоспособности трудовых ресурсов соотношение занятых в непроизводственной сфере и производственном секторе экономики должно составлять 60% : 40%, поскольку в сфере услуг производится до 80% ВВП страны. Так, например, в США в середине 1990-х гг. в сфере услуг работало 75% всех занятых. Здесь сконцентрировано более 80% всех работников умственного труда и 87% кадров высшей квалификации⁵.

В Оренбургской области, по данным за 2012 г., это соотношение составило 54,5% : 45,5%. В ВРП Оренбургской области в 2012 г. доля услуг составила 10,4%. Для того что-

бы достичь значения соотношений международного стандарта, в Оренбуржье требуется переместить из производственной сферы в сферу услуг 156,4 тыс. чел., что потребует проведения мероприятий по профессиональной подготовке и переподготовке кадров.

Казалось бы, что с точки зрения развития рыночной экономики это позитивный процесс. Предложение рабочих мест гораздо выше, и ситуация на рынке труда лучше там, где развитие сферы услуг идет опережающими темпами. Вероятно, для решения проблемы увеличения занятости населения в частности и роста экономики области в целом необходимо развивать этот сектор. Но следует отметить, что это не возместит упадок в высокотехнологичных и наукоемких сферах экономической деятельности.

В анализируемом периоде сокращение среднегодовой численности занятых в производственном, практически в ключевом, секторе экономики все же свидетельствует о протекающих негативных процессах в экономике области. Обусловлено это факторами, связанными с общими процессами экономических преобразований на федеральном и региональном уровнях. Спад промышленного и сельскохозяйственного производства,

снижение инвестиционной активности и ряд других факторов резко ухудшили финансово-хозяйственную деятельность предприятий и организаций производственной сферы, что привело к сокращению спроса на рабочую силу. Наибольший отток занятых наблюдается в производстве машин и оборудования; производстве транспортных средств и оборудования; металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий.

Анализ профессиональной структуры занятости в Оренбургской области показывает недостаточную ее сбалансированность. Это является следствием сложного взаимодействия факторов, определяющих спрос и предложение рабочей силы на региональном рынке труда. В значительной степени итоговые значения показателей на данном рынке формируются под влиянием масштабов движения рабочей силы и рабочих мест. Экономические преобразования существенно повлияли на профессионально-квалификационную структуру занятых и породили изменения масштабов в отраслевой структуре спроса на рабочую силу.

Механизмом, способствующим или препятствующим перемещениям работников на рынке труда из одной отрасли в другую, выступает заработная плата. Высокий уровень заработной платы в настоящее время сохраняется в добывающей промышленности - 35,3 тыс. руб., в ряде отраслей обрабатывающей промышленности, в частности, в производстве кокса и нефтепродуктов - 30,3 тыс. руб., химическом производстве - 32 тыс. руб., в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды - 25,6 тыс. руб., финансовой деятельности - 36,6 тыс. руб., государственном управлении - 28 тыс. руб.

Самая низкая среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в обрабатывающем секторе зарегистрирована в текстильном и швейном производстве (11,7 тыс. руб.), производстве резиновых и пластмассовых изделий (12,6 тыс. руб.). В непромышленном секторе - в образовании (12,7 тыс. руб.), здравоохранении и предоставлении социальных услуг (12,8 тыс. руб.), предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (12,6 тыс. руб.).

Таким образом, самое низкое соотношение среднемесячной заработной платы работ-

ников организаций по видам экономической деятельности со среднеобластным уровнем остается по-прежнему у работников образования, здравоохранения и сельского хозяйства.

Основным фактором социальной защищенности граждан на изучаемом рынке в данное время становится их образовательный и профессиональный уровень. Профессиональное образование в последнее время стало одним из наиболее эффективных путей обеспечения занятости населения. Только при наличии соответствующего трудового потенциала возможно инновационное развитие региона. Выпускники учебных заведений профессионального образования смогут обеспечить себе конкурентные позиции на рынке труда только за счет полученного образования.

Уровень профессионального образования в регионе в последнее время, по данным статистики, умеренно повышается до 2010 г. (80,5%), в последующие годы происходят незначительные изменения⁶. Так, в 2012 г. 75,8% занятых имеют профессиональное образование, это на 13% больше, чем в 2000 г., но их доля уменьшилась на 2% по сравнению с 2011 г.

Сокращение численности подготовленных кадров в разные годы совершалось без увязки с перспективными потребностями экономики, вследствие чего может возникнуть опасность перепроизводства кадров по многим специальностям, что может привести к увеличению безработицы. А наличие высшего образования все чаще выдвигается в число обязательных условий трудоустройства. Региональная система профессионального образования, конечно же, реагировала на изменение спроса на рабочую силу. В значительной степени это коснулось учреждений высшего и среднего профессионального образования. В непрямом положении оказались учреждения профессионально-технического обучения из-за изменения спроса на рабочих в промышленности. Запаздывающая перестройка системы профессиональной подготовки рабочих кадров усложнила положение на некоторых сегментах рынка труда Оренбургской области.

В 2012 г. практически приостановлена тенденция ухудшения структуры занятых по уровню образования (рис. 1).

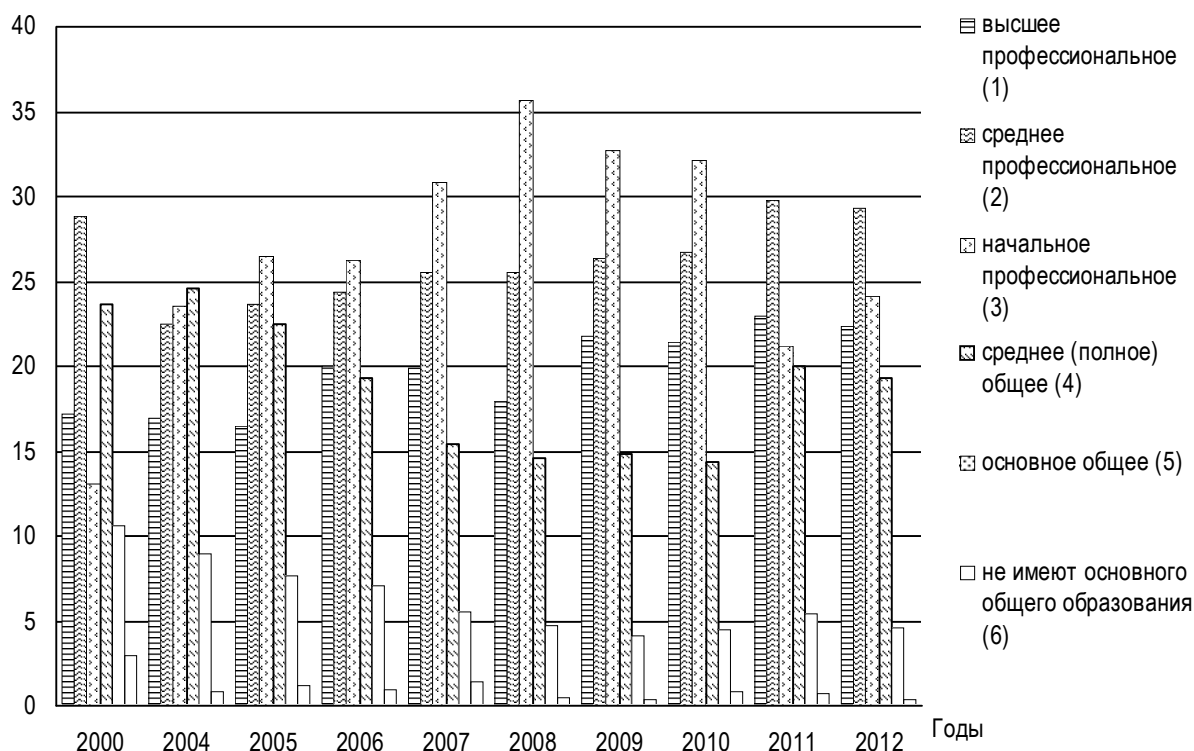


Рис. 1. Динамика распределения численности занятых в экономике Оренбургской области по уровню образования, %

По сравнению с 2011 г. ситуация несколько ухудшилась - уменьшилась доля занятых с высшим профессиональным образованием на 0,5 п.п. и составила 22,4%, со средним профессиональным - на 0,5 п.п. (29,3%), со средним общим - на 0,7 п.п. (19,3%), но отмечается увеличение в получении начального профессионального образования - на 2,9 п.п. При этом доля лиц, не имеющих профессионального образования, ежегодно уменьшилась и к 2012 г. составила 0,3%.

Таким образом, в Оренбургской области на рынке труда доля специалистов среди экономически активного населения (в возрасте 15-72 лет) в разные периоды была неодинаковой (2006 г. - 72,9%, 2007 г. - 77,7%, 2008 г. - 80,2%, 2009 г. - 80,8%, 2010 г. - 80,2%, 2011 г. - 73,9%). В 2012 г. их доля составила 75,8%, т.е. каждый седьмой среди трудоспособного населения региона является специалистом. Это значение ниже общероссийского (81,5%) и ПФО (76,1%). С одной стороны, это положительно влияет на конкурентоспособность рабочей силы на рынке труда, с другой - может возникнуть проблема в согласовании спроса на рабочую силу и ее предложения среди высококвалифицированных кадров.

На протяжении анализируемого периода наблюдается более высокая активность среди женщин в получении профессионального образования, причем доля женщин, получающих высшее и среднее профессиональное образование, значительно выше, чем у мужского населения.

Тот факт, что большая часть населения, имеющая среднее полное и основное общее образование, сконцентрирована среди экономически неактивного населения, обращает на себя особое внимание. Эти данные подтверждают тезис о "вымывании" из экономики работников с низким уровнем образования и во многом объясняют наличие дефицита неквалифицированной рабочей силы на региональном рынке труда.

Большую часть этого дефицита в последнее время покрывает трудовая миграция. В перспективе следует ожидать, во-первых, увеличения дефицита рабочей силы средней и низкой квалификаций. Повышенный спрос на низкоквалифицированную рабочую силу можно уменьшить путем: привлечения низкой квалификации трудовой миграции, внедрения трудосберегающих технологий, увеличения оплаты труда за данный труд, привлечения к этому труду граждан со сравнительно высо-

ким уровнем образования. Во-вторых, может углубиться проблема согласования спроса на рабочую силу и ее предложения в высококвалифицированном труде.

Следовательно, в настоящее время структура регионального рынка труда по уровню образования свидетельствует о невысоком образовательном уровне занятых в экономике, если рассматривать его только в разрезе высшего профессионального образования. В регионах с более высоким уровнем образования адаптация населения к изменениям спроса на рынке труда идет быстрее и безработица, как правило, ниже.

Важным показателем качества рабочей силы выступает и возрастная структура занятого населения. Средний возраст занятой рабочей силы Оренбургской области ниже среднероссийского значения (табл. 2).

Значения среднего возраста занятых в экономике с 2000 по 2012 г. регистрируют циклическое колебание. В 2012 г. данный показатель достиг максимального значения. В общей структуре занятого населения по возрасту наиболее многочисленную группу на протяжении последних десяти лет составляют лица в возрасте 30-49 лет, но их доля из года в год сокращается (с 56% в 2000 г. до

49,7% в 2012 г.). Наибольшее сокращение в 2012 г. в сравнении с 2000 г. зарегистрировано в возрастной группе 40-44 года (на 4,5 п.п.). Этот негативный процесс сопровождается существенным возрастанием доли занятых в возрасте 50-59 лет (с 12,9% в 2000 г. до 22,1% в 2010 г.). При этом сохраняется тенденция сокращения численности для занятого населения в возрасте 15-19 лет с 3,7% в 2000 г. до 1,4% в 2012 г.

Такая неблагоприятная тенденция вызывает особую тревогу, так как поддерживать высокие темпы экономического роста в условиях сокращающейся экономически активной части населения практически невозможно. Данные изменения в возрастной структуре занятости регионального рынка труда в значительной степени определяются изменениями демографической структуры населения. Сокращение численности населения в трудоспособных возрастах и снижение притока молодых кадров особенно заметно отразится на рынке труда после 2015 г., поскольку с 1992 г. наблюдается низкая рождаемость.

Разрыв в доле занятости мужчин и женщин в структуре численности занятых в экономике по возрастным группам остается незначительным (рис. 2).

Таблица 2

Структура численности занятых в экономике по возрастным группам в 2012 г., % к итогу

Регионы	Занятые, всего	В том числе в возрасте, лет						Средний возраст, лет
		до 20	20-29	30-39	40-49	50-59	60-72	
РФ	100	0,7	22,6	26,0	23,9	22,1	4,6	40,3
ПФО	100	0,8	23,1	25,0	24,5	22,7	3,8	40,2
Оренбургская область	100	1,4	23,0	25,1	24,5	22,1	3,8	39,9

Источники: Регионы России. Социально-экономические показатели. 2013. С. 110; Статистический ежегодник Оренбургской области. 2013: стат. сб. / Оренбургстат. Оренбург, 2013. С. 101.

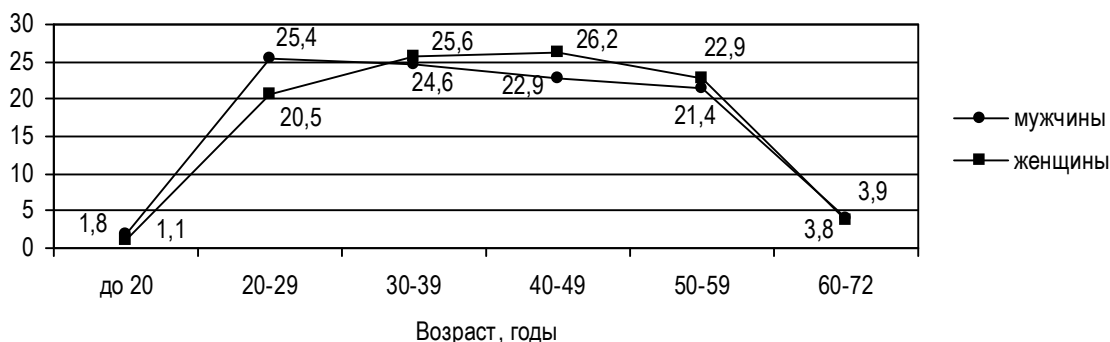


Рис. 2. Распределение численности занятых в экономике по возрастным группам мужского и женского населения Оренбургской области в 2012 г., %

В 2012 г. доля работающих женщин старше 15 лет составила 1,1 % (в 2000 г. - 2,9 %, сокращение на 1,8%), мужчин - 1,8 % (в 2000 г. - 4,5 %, сокращение на 2,7%). Это объясняется тем, что значительная часть современной молодежи стремится получить в первую очередь профессиональное образование, а затем вступать в трудовую деятельность, а также сказалась низкая рождаемость в 1990-е гг.

По возрастным группам мужского и женского населения зафиксировано их различное долевое участие. Так, в возрасте 20-29 лет среди занятых в экономике преобладают мужчины, начиная с 35 лет ситуация кардинально меняется.

Структурный дисбаланс спроса и предложения отмечается в профессионально-квалификационных диспропорциях. Данный процесс свидетельствует, с одной стороны, о невозможности удовлетворять потребности предприятий в работниках определенных профессий, специальностей и квалификаций, что приводит к незаполнению вакансий, сдерживанию роста производства. С другой стороны, на фоне такого дисбаланса формиру-

ются группы населения, не участвующие в общественном производстве, что приводит их к низкому уровню жизни. Основным индикатором оценки состояния рынка труда является динамика спроса предприятий на рабочую силу, так как спрос определяет его емкость.

Региональный рынок труда - один из наиболее сложных экономических механизмов согласования интересов наемных работников и работодателей. Спрос и предложение на нем дифференцированы. Особый интерес представляет коэффициент напряженности рынка труда. Значения спроса и предложения на рабочую силу и их соотношение позволяют судить о состоянии напряженности на рынке труда (табл. 3). Особо следует отметить 2009 г., когда напряженность на рынке труда была весьма высокая - 4,9 претендента на одну вакансию. В последующие годы происходит ее снижение.

В 2012 г. по отношению к 2011 г. данный показатель снизился на 0,4 п.п.

Снижение коэффициента напряженности - это не только заслуга реализации областных

Таблица 3

Структура спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Оренбургской области в 2009-2012 гг.

Показатели	2009	2010	2011	2012	2012 к 2011, %
1	2	3	4	5	6
Спрос на рабочую силу (потребность в рабочей силе, заявленная предприятиями), всего, чел.*	4952	4906	5930	6346	107,0
В том числе:					
сельское хозяйство, охота, лесное хозяйство	75	144	98	140	142,9
рыболовство, рыбоводство	1	-	19	-	-
добыча полезных ископаемых	172	339	229	481	В 2 раза
обрабатывающие производства	319	506	762	645	84,7
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	388	333	379	420	110,8
строительство	19	14	166	245	147,6
оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	307	305	338	307	90,8
гостиницы и рестораны	31	29	14	12	85,7
транспорт и связь	414	462	513	587	114,4
финансовая деятельность	62	79	105	76	72,4
операции с недвижимым имуществом, аренда	1062	456	406	779	191,9
государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	811	729	1391	1427	102,6
образование	60	83	163	177	108,6
здравоохранение и предоставление социальных услуг	1157	1176	1131	839	74,2
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	74	251	216	211	97,7
Общая численность безработных региона*	92,6	77,0	66,0	56,0	84,9
Предложение рабочей силы (обратившихся в ГСЗН, из числа не занятых трудовой деятельностью), всего, чел.**	68 328	57 252	54 218	43 685	80,6

1	2	3	4	5	6
В том числе:					
уволенные из организаций при сокращении штатов, ликвидации предприятия	10 059	5878	6192	4434	71,6
уволившиеся по собственному желанию	28 339	23 860	25 696	21 859	85,1
выпускники учреждений профессионального образования	2832	1673	1286	874	68,0
уволенные из Вооруженных сил	794	1091	878	980	111,6
освобожденные из учреждений по исполнению наказания в виде лишения свободы	462	519	532	446	83,8
не имеющие работы по другим причинам	25 842	24 231	19 634	15 092	76,9
состояли на учете в качестве ищущих работу	18 420	14 288	13 965	11 472	82,2
Потребность в рабочей силе, заявленная предприятиями в ГУСЗ населения	3672	5041	8415	9462	112,4
Коэффициент напряженности (соотношение предложения и спроса), %:					
отношения числа лиц, не занятых трудовой деятельностью, состоящих на учете в ГУСЗ населения, к числу вакансий, заявленных работодателями	4,9	2,8	1,6	1,2	-0,4
отношение общего числа безработных региона к числу вакансий, заявленных работодателями, зарегистрированных ФСГС	18,7	15,7	11,1	8,8	-2,3

Источники: * Статистический ежегодник Оренбургской области. 2013. С. 117.

** По материалам Министерства труда и занятости населения Оренбургской области.

целевых программ, направленных на снижение напряженности и стабилизации ситуации на рынке труда. Также необходимо учитывать, что и численность экономически активного населения области, в частности трудоспособного, тоже уменьшилась, а из числа безработных лишь каждый пятый встает на учет в ГУСЗ населения (23,1%).

Если число незанятого населения равно числу безработных, то данный показатель будет характеризовать конъюнктуру рынка труда, т.е. соотношение спроса и предложения на рабочие места. Органами статистики ведется учет численности безработных из числа экономически активного населения и вакантных рабочих мест. Если соотносить всю армию безработных обла-

сти и число вакансий, то данный показатель будет значительно выше - в 2012 г. на одно вакантное место претендовало около 9 чел.

Среди общего числа вакансий можно отметить высокий спрос на рабочие профессии (рис. 3). В частности, в 2012 г. их доля составила 65,7%, что на 2,2 п.п. меньше, чем в 2011 г., а в 2004 г. - 70,9%.

Структура предлагаемых вакансий, как правило, не отвечает профессионально-квалификационному составу населения области, обратившегося в Центр занятости городов и районов Оренбургской области. Сохраняется превалирование спроса на непрестижные низкооплачиваемые рабочие места. В период 2009 - 2012 гг. предприятия, использующие совре-

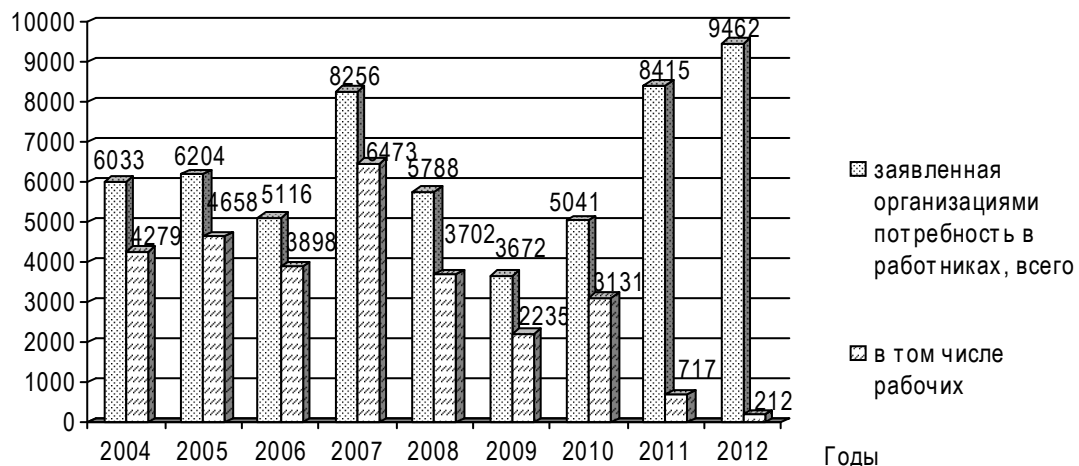


Рис. 3. Потребность в работниках, заявленная организациями в ГУСЗН, чел.

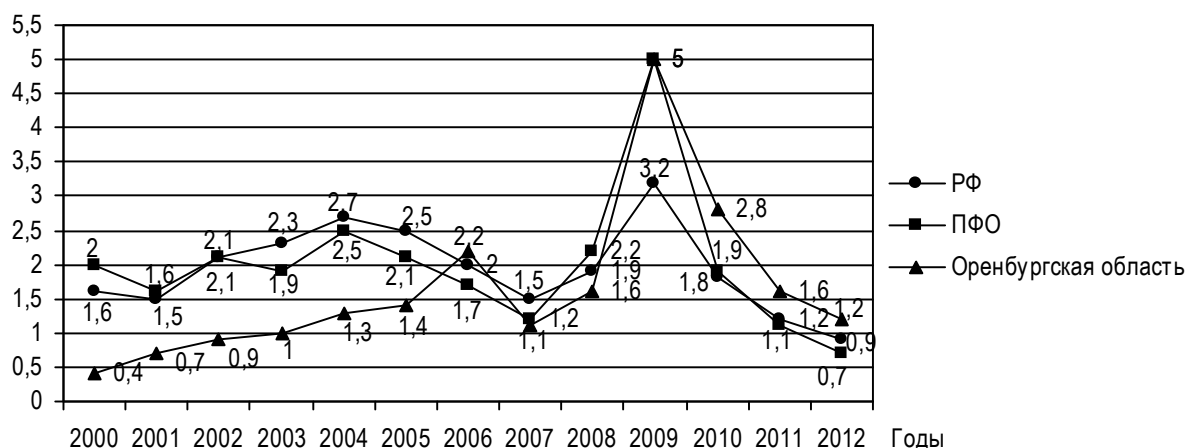


Рис. 4. Коэффициент напряженности на рынке труда, 2000 - 2012 гг.

менные инновационные разработки, новые технологии, испытывали дефицит в высококвалифицированных рабочих.

По информации Министерства труда и занятости Оренбургской области, в 2012 г. повышенным спросом со стороны работодателей пользовались из числа специалистов: страховые агенты, менеджеры, воспитатели, врачи, медицинские сестры, фельдшеры. Наиболее востребованными из рабочих профессий являются: водители, каменщики, монтажники, продавцы, повара, плотники, слесари, токари, трактористы, швеи, штукатуры, электромонтеры, электрогазосварщики и др. В группе неквалифицированных работников - грузчики, дворники, кондукторы, рабочие, уборщики производственных помещений. В сельской местности требуются рабочие по уходу за животными, врачи, учителя⁷.

Рисунок 4 свидетельствует о дефиците рабочей силы, который имеет место не только на территории Оренбургской области, но и по России в целом.

Территории региона сильно дифференцированы по соотношению величины спроса и предложения на рабочую силу. Наибольшие трудности с занятостью испытывают города области, относящиеся к монопрофильным территориям, где ситуация характеризуется от благополучной (г. Новотроицк - менее 1 чел. на одну вакансию) до напряженной (г. Соль-Илецк, где значение коэффициента напряженности превышает среднеобластной показатель в 7 раз).

Проблема дефицита трудовых ресурсов усиливается из-за систематического сокращения доли населения трудоспособного и молодежного трудоспособного возраста. Ситуация с их воспроизводством становится существенным

препятствием для увеличения объемов производства и укомплектования организаций квалифицированными кадрами. Практически все организации остро нуждаются в компетентных кадрах, все это приводит к углублению структурных диспропорций на рынке труда. Проведенный анализ указывает на необходимость разработки и реализации конкретных дополнительных мер по регулированию рынка труда. Требуется более активная роль со стороны муниципальных органов власти. Следует шире использовать методы программно-целевого управления данной системой, которые позволят ускорить процесс изменения социально-экономической ситуации в положительную сторону.

¹ Рынок труда: учебник / под ред. В.С. Буланова и Н.А. Волгина. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Экзамен, 2003. С. 90-92.

² О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации: федер. закон от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

³ Регионы России. Социально-экономические показатели. 2013 : стат. сб. / Росстат. М., 2013. С. 90-92.

⁴ Там же. С. 94.

⁵ Баранник Н.А., Юматов А.С. Анализ состояния рынка труда Оренбургской области в 2006 - 2010 гг. // Интеллект. Инновации. Инвестиции. 2011. № 4 (2). С. 514.

⁶ Статистический ежегодник Оренбургской области. 2013 : стат. сб. / Оренбургстат. Оренбург, 2013. С. 102.

⁷ Аналитическая записка о ситуации на рынке труда и деятельности органов труда и занятости населения Оренбургской области за 2012 год / Министерство труда и занятости населения Оренбург. обл. Оренбург, 2012. С. 23.