

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА В РЕГИОНАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

© 2014 О.Ф. Чистик*

Ключевые слова: занятость населения, безработица, конкурентоспособность рабочей силы, регулирование рынка труда.

Проведена оценка напряженности на рынке труда на основе обобщающего рейтингового показателя, отражающего неравномерность развития регионов Российской Федерации. Статистический анализ напряженности на рынке труда, учитывающий занятость, безработицу и ее застойный характер, а также время поиска работы, актуален для мониторинга этих проблем и прежде всего для выработки и своевременной корректировки системы приоритетных мер государственной социально-экономической политики занятости.

Рынок труда является важным индикатором, состояние которого позволяет судить о национальном благополучии, стабильности и эффективности социально-экономических преобразований. Отношения, складывающиеся на рынке труда, затрагивая насущные потребности большинства населения страны, носят выраженный социально-экономический характер. Через механизм рынка труда устанавливаются уровни занятости населения и оплаты труда. В настоящее время на первый план рынок труда выдвигает новые требования к молодым специалистам. Будущему специалисту конкурентоспособность на рынке труда может обеспечить оптимальное сочетание профессионализма и социально-психологических качеств¹. Особенностью товара "труд" в результате применения является его полезность. При использовании он не уничтожается, а, напротив, создает или участвует в создании благ. Поэтому особенности рынка труда состоят в следующем:

◆ во-первых, труд выступает специфическим товаром, который продается и покупается, - это способности человека, его навыки, опыт, квалификация, с помощью которых он производит определенный продукт или выполняет какую-то работу;

◆ во-вторых, в отличие от обычных товаров труд покупается не для удовлетворения индивидуальных запросов потребителя, а для производства конкретной продукции или услуги.

Следствием происходящих процессов на рынке труда становится безработица - нега-

тивное, но в то же время практически неизбежное явление общественной жизни. Конечно, при неполном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы экономическая система работает, не достигая границ своих производственных возможностей, и это не ведет к подъему экономики. Безработица влечет за собой расточение рабочей силы, существенное сокращение потенциального валового продукта и национального дохода, значительные производительные расходы государства на выплату пособий по безработице, переквалификацию безработных, ухудшение материального положения семей безработных, способствует росту заболеваемости и преступности, обостряя социальную напряженность в обществе. Занятость населения является необходимым условием для его воспроизводства, так как от нее зависят уровень жизни людей, издержки общества на подбор, подготовку и повышение квалификации кадров, на их трудоустройство и материальную поддержку тех, кто лишился работы. Следовательно, проблемы занятости населения, безработицы, конкурентоспособности рабочей силы и в целом рынка труда актуальны для экономики страны и нуждаются в их рассмотрении. Развитие рыночных отношений, появление новых форм приложения труда, кардинальные изменения в социально-экономической структуре общества предъявляют новые требования к статистике. Перед ней стоит задача изучения рынка труда, охватывающего, помимо традиционных,

* Чистик Ольга Филипповна, доктор экономических наук, профессор Самарского государственного экономического университета. E-mail: yurijchistik@yandex.ru.

множество других проблем, в том числе вопросы занятости и безработицы, профессиональной подготовки высвобождающейся рабочей силы, вынужденной миграции населения и приведения статистической методологии в соответствие с международными стандартами. Для этих целей привлекаются различные источники информации:

- ♦ статистическая отчетность служб занятости, дающая сведения о гражданах, обратившихся к ним в поисках работы, об их трудоустройстве, временной незанятости и безработице. Следует отметить, что в службу занятости, по оценкам специалистов, обращаются лишь 20-25% незанятого населения, ищущего работу;

- ♦ выборочные обследования населения по проблемам занятости, проводимые статистическими органами РФ для изучения численности и состава занятых и безработных, продолжительности и причин безработицы, уровня экономической активности и безработицы;

- ♦ информационные ресурсы органов миграционной службы о численности иностранных граждан, работающих в экономике России.

На современном этапе развития экономики рынок труда представляет собой систему общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между присутствующими на рынке силами. Рынок труда - это институт, сводящий вместе покупателей и продавцов труда (работодателей и работников). Тенденции в экономическом развитии, приводящие к сокращению продолжительности рабочего времени, определяют новую форму функционирования рынка труда - эластичный рынок.

Оптимизация процессов формирования и использования трудового потенциала возможна при условии эффективного управления трудовыми ресурсами с учетом специфических условий конкретных территорий, секторов и отраслей экономики. Управление трудовыми ресурсами является центральной проблемой управления общественным воспроизводством, поскольку функционирование главной производительной силы выступает необходимым фактором экономического развития и общественного прогресса.

В политике занятости большинства стран преобладают меры, направленные на разви-

тие потенциала работников и их адаптацию к реальным потребностям экономики. В отношении безработных это означает содействие формированию и сохранению мотиваций и навыков, необходимых им для занятия новых рабочих мест.

Политику занятости следует понимать как инструмент наиболее полной реализации и развития трудового потенциала населения. Меры, направленные на помощь безработным, являются органической частью политики занятости. Наряду с сокращением безработицы, в настоящее время политика занятости предполагает следующие стратегические цели:

- ♦ полное использование рабочей силы;
- ♦ создание возможностей продуктивной и хорошо оплачиваемой занятости;
- ♦ инвестирование в человеческий капитал в целях увеличения индивидуальной производительности;
- ♦ стимулирование механизмов адаптации к требованиям рынка.

Индикатор функционирования рынка труда напрямую зависит от основных макроэкономических показателей². В сформировавшейся рыночной экономике для эффективного управления регионом возникает потребность в статистической информации о развитии рынка труда³.

Управление ситуацией на рынке труда в регионах предусматривает разработку концепции их развития. Она не может быть реализована автоматически, без усилий администрации конкретного региона по увеличению числа рабочих мест и дальнейшего развития инфраструктуры по регулированию отношений на рынке труда. Государственное регулирование рынка труда в регионе имеет целью создать стабильные гарантии занятости для различных слоев населения, сократить время поиска работы и продолжительность безработицы, снизить общий и регистрируемый уровень безработицы, сохранить рабочие места или стимулировать создание новых рабочих мест. Государственная политика на рынке труда осуществляется в активной и пассивной формах. Активная форма связана с созданием новых рабочих мест, повышением уровня занятости и преодолением безработицы посредством обучения и переобучения работников; пассивная предусматривает

поддержку безработных путем выплаты пособий и оказания материальной помощи.

Активная политика является приоритетным направлением на рынке труда. Одна из основных экономических функций государства - проведение такой экономической политики, которая обеспечивала бы в стране занятость на экономически эффективном уровне, при котором уровень безработицы не превышает 5 %. Важно создать в регионе систему управления содействием занятости, работающую на всех уровнях власти, по отраслевому и территориальному принципам. Такая система необходима для раннего предупреждения нештатных ситуаций на региональном рынке труда и быстрого реагирования на них.

На основе показателей, определяющих напряженность на рынке труда за 2011 г. (табл. 1), осуществлена многомерная классификация регионов РФ, позволяющая распределить множество исследуемых объектов на однородные группы и охарактеризовать их различие (табл. 2).

В Российской Федерации доминирует число регионов с высоким и весьма высоким уровнем напряженности на рынке труда (49,4%). Среди них преобладают такие федеральные округа, как Северо-Кавказский (100%), Сибирский (75%) и Дальневосточный (55,6 %).

В трех федеральных округах - Северо-Кавказском, Сибирском и Южном, - имеющих

наиболее высокий уровень напряженности на рынке труда, следует выделить 10 регионов Российской Федерации по обобщающему показателю. Эти регионы занимают с 74-го по 83-е места: Республика Адыгея, Еврейская автономная область, Республика Бурятия, Забайкальский край, Республика Дагестан, Карачаево-Черкесская Республика, Кабардино-Балкарская Республика, Республика Калмыкия, Республика Ингушетия, Республика Тыва.

Характеризуя два округа - Центральный и Северо-Западный - как округа, имеющие высокий уровень занятости (66,4% и 67,4%, соответственно), необходимо выделить в их составе 4 региона с низким ее уровнем: Рязанская область (59,0%), Тамбовская область (59,6%), Воронежская область (60,0%), Орловская область (60,2%).

К федеральным округам со средним уровнем занятости отнесены Уральский, Дальневосточный и Приволжский. При этом низкий уровень занятости характерен для трех регионов: Курганской, Пензенской областей (57,2% и 60,2%) и Еврейской автономной области (58,7%).

Значительное число регионов с низким уровнем занятости сосредоточено в трех федеральных округах: Сибирском, Южном и Северо-Кавказском, в которые входят: Республика Ингушетия (34,4%), Чеченская Республика (41,2%), Кабардино-Балкарская Республика (51,1%), Республика Адыгея (56,5%), Забайкальский край (56,8%), Рес-

Таблица 1

Показатели напряженности на рынке труда в Российской Федерации в 2011 г.

Регион РФ	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %	Время поиска работы, мес.	Поиск работы более 12 месяцев, %
Российская Федерация	63,8	6,6	7,9	32,8
Центральный федеральный округ	66,4	4,2	7,8	31,2
Северо-Западный федеральный округ	67,4	5,3	7,4	29,8
Южный федеральный округ	60,6	7,0	7,5	29,9
Северо-Кавказский федеральный округ	55,1	15,0	9,0	38,7
Приволжский федеральный округ	63,9	6,6	7,8	32,5
Уральский федеральный округ	64,9	6,9	7,4	29,8
Сибирский федеральный округ	61,5	8,2	8,1	34,3
Дальневосточный федеральный округ	64,1	7,4	8,0	34,2

Уровень напряженности на рынке труда в регионах Российской Федерации

№ п/п	Уровень напряженности	Регион	Число регионов, %
1	Низкий	Центральный федеральный округ: Белгородская область, Калужская область, Костромская область, Московская область, Тверская область, Ярославская область, г. Москва	38,9
		Северо-Западный федеральный округ: Архангельская область, Ленинградская область, г. Санкт-Петербург	27,3
		Приволжский федеральный округ: Республика Татарстан, Удмуртская Республика, Чувашская Республика, Кировская область, Нижегородская область	35,7
		Уральский федеральный округ: Свердловская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Юрга, Ямало-Ненецкий автономный округ, Челябинская область	66,7
		Сибирский федеральный округ: Красноярский край	8,3
		Дальневосточный федеральный округ: Камчатский край	11,1
		Итого	
2	Средний	Центральный федеральный округ: Владимирская область, Ивановская область, Орловская область, Тульская область	22,2
		Северо-Западный федеральный округ: Республика Коми, Ненецкий автономный округ, Вологодская область, Новгородская область, Мурманская область	45,4
		Южный федеральный округ: Краснодарский край, Астраханская область, Волгоградская область, Ростовская область	66,7
		Приволжский федеральный округ: Республика Мордовия, Пензенская область, Самарская область	21,4
		Сибирский федеральный округ: Омская область, Новосибирская область	16,7
		Дальневосточный федеральный округ: Чукотский автономный округ, Магаданская область, Амурская область	33,3
Итого		25,3	
3	Высокий и весьма высокий	Центральный федеральный округ: Брянская область, Воронежская область, Курская область, Липецкая область, Рязанская область, Смоленская область, Тамбовская область	38,9
		Северо-Западный федеральный округ: Республика Карелия, Калининградская область, Псковская область	27,3
		Южный федеральный округ: Республика Адыгея, Республика Калмыкия	33,3
		Северо-Кавказский федеральный округ: Республика Дагестан, Республика Ингушетия, Кабардино-Балкарская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Северная Осетия - Алания, Чеченская Республика, Ставропольский край	100
		Приволжский федеральный округ: Республика Башкортостан, Республика Марий Эл, Пермский край, Оренбургская область, Саратовская область, Ульяновская область	42,9
		Уральский федеральный округ: Курганская область, Тюменская область	33,3
		Сибирский федеральный округ: Республика Алтай, Республика Бурятия, Республика Тыва, Республика Хакасия, Алтайский край, Забайкальский край, Иркутская область, Кемеровская область, Томская область	75,0
		Дальневосточный федеральный округ: Республика Саха (Якутия), Приморский край, Хабаровский край, Сахалинская область, Еврейский автономный округ	55,6
		Итого	

публика Калмыкия (57,3%), Республика Бурятия (57,5%), Республика Дагестан (57,6%), Республика Алтай (57,6%), Томская область (57,8%), Карачаево-Черкесская Республика (58,7%).

Высокий уровень безработицы характерен для двух федеральных округов: Северо-Кавказского и Сибирского. В первый из них входят: Республика Ингушетия (48,8%), Чеченская Республика (36,7%), Республика Дагестан (12,8%), Кабардино-Балкарская Республика (10,8%), Карачаево-Черкесская Республика (9,6%), Республика Северная Осетия - Алания (8,4%). В Сибирский федеральный округ вошли: Республика Тыва (18,4%), Республика Алтай (13,4%), Забайкальский край (10,9%), Республика Бурятия и Томская область (9,1%), Иркутская область (9,2%), Республика Алтай (8,7%), Кемеровская область (8,2%).

В четвертой, наихудшей, группе регионов средняя продолжительность поиска работы варьирует от 8,6 до 12,1 месяца и составляет 9,7 месяца. Имеют худшие показатели по среднему времени поиска работы безработными в Приволжском федеральном округе регионы: Республика Мордовия, Самарская область, Саратовская область, Ульяновская область, Оренбургская область; в Уральском федеральном округе регионы: Курганская область, Тюменская область. В Сибирском федеральном округе: Республика Бурятия, Республика Тыва, Алтайский край, Забайкальский край; в Дальневосточном федеральном округе: Магаданская область, Еврейская автономная область; в Северо-Кавказском федеральном округе: Республика Дагестан, Республика Ингушетия, Кабардино-Балкарская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Северная Осетия - Алания; в Южном федеральном округе: Республика Адыгея, Республика Калмыкия; в Центральном федеральном округе: Воронежская область, Липецкая область, Тамбовская область.

Показатель удельного веса безработных, ищущих работу более 12 месяцев, характеризует степень застойности безработицы. Наибольшая степень застойности сформировалась в Республике Тыва - 69,8 %, в Карачаево-Черкесской Республике - 67,5%, в Республике Бурятии - 45,3%, в Республике Дагестан - 46,5%, в Республике Адыгее -

47,1%, в Забайкальском крае - 47,1%, в Магаданской области - 47,6%, в Еврейской автономной области - 48,4%, в Республике Калмыкии - 49,2%, в Кабардино-Балкарской Республике - 49,2 %, в Липецкой области - 57,8 %.

Статистические показатели свидетельствуют, что общероссийские тенденции ухудшения ситуации на рынке труда коснулись и Самарской области, это нашло выражение в высвобождении работников, увеличении случаев применения режимов неполной занятости, росте безработицы и увеличении ее продолжительности, что повышает показатель напряженности на рынке труда.

Принимаемые меры по снижению напряженности на рынке труда должны быть направлены:

- ♦ на организацию безработными собственного дела и помощи в создании ими дополнительных рабочих мест для трудоустройства других безработных;

- ♦ сохранение рабочих мест и создание новых за счет поддержки и развития малого и среднего бизнеса.

Региональный рынок труда Самарской области характеризуется изменением конъюнктуры спроса на профессии, ростом реальной безработицы, несоответствием между спросом и предложением вакансий, образовательным и профессионально-квалификационным уровнями безработных.

Прогнозируемая неравномерность экономического развития всех городов и сельских районов Самарской области будет вызывать дисбаланс рынка труда. Для управления кадровым потенциалом области необходим постоянный мониторинг рынка труда и рынка образовательных услуг, в том числе привлечение показателей о соответствии спроса и предложения рабочей силы по профилю и уровню квалификации в разрезе специальностей, отраслей и ее территорий.

Развитие регионального рынка труда на краткосрочную и долгосрочную перспективу будет определяться переходом экономики области на путь инновационного развития, внедрением новых технологий и новых форм организации работы. Для этого потребуются постоянно действующая система повышения квалификации и переподготовки квалифицированных рабочих, специалистов и управлен-

цев, обеспечивающая инновационный способ развития ключевых отраслей экономики.

Данное исследование позволяет сделать вывод о том, что в целях повышения объективности и надежности его результатов необходимо проводить оценку напряженности на рынке труда на основе обобщающего рейтингового показателя, учитывающего неравномерность развития регионов Российской Федерации.

Для регулирования напряженности на рынке труда, прежде всего в регионах с высоким и весьма высоким ее уровнем, следует уделить особое внимание направлениям совершенствования работы службы занятости.

Необходимо отметить, что систематический статистический анализ напряженности на рынке труда, учитывающий занятость, безработицу и особенно ее застойный характер, а также время поиска работы, актуален не только для мониторинга этих проблем, но и

для выработки и своевременной корректировки системы приоритетных мер государственной социально-экономической политики занятости. Статистические методы анализа основных показателей, характеризующих рынок труда, с развитием компьютерной техники, совершенствованием информационных технологий могут стать важным инструментом органов управления как на региональном, так и на федеральном уровне.

¹ Якушкин Н.Н., Козлова В.А. Факторы, влияющие на занятость выпускников вузов // Вестник Самарского государственного университета. 2013. № 7 (105). С. 130.

² Чистик О.Ф. Анализ социально-экономического развития регионов // Экономические науки. 2005. №3(12). С. 79.

³ Регионы России. Социально-экономические показатели - 2012: стат. сб. / Росстат. М., 2012. С. 136-137.

Поступила в редакцию 29.11.2013 г.