

УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТЬЮ НАСЕЛЕНИЯ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

© 2009 Е.Ю. Смирнова*

Ключевые слова: занятость, регион, спрос и предложение на рынке труда, управление.

Процесс реформирования экономики России требует нового подхода к вопросу о занятости населения. Для Владимирской области, как и для России в целом, потребность в квалифицированных кадрах очень высока. Структура выпуска специалистов далеко не соответствует структуре спроса на них. Отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь рынков труда и образовательных услуг, обостряет проблему трудоустройства молодых специалистов. Для более качественного управления социальной политикой в сфере занятости необходимо создание государственной структуры, отвечающей за развитие эффективной занятости населения страны, основой которого является интеграция всех участников рынка труда.

Развернувшийся процесс реформирования экономики России объективно требует нового подхода к вопросу о занятости населения. Российскому рынку труда необходимы углубленные оценки состояния занятости. Или же говоря словами Дж. Кейнса, “надо иметь четкое представление, почему при некоторых данных обстоятельствах занятость такова, какова она есть”¹.

Для Владимирской области, как и для России в целом, потребность в квалифицированных кадрах очень высока.

Меняется возрастная структура трудоспособного населения региона, сокращается доля молодежи. Происходит старение населения (рис. 1). Уменьшение численности населения, с одной стороны, снижает давление на реги-

ональный рынок труда, а с другой стороны, не способствует его развитию.

Влияние демографических процессов на развитие и использование человеческих ресурсов имеет существенное значение для экономического развития региона (рис. 2). Нехватка рабочих рук, старение рабочих кадров, снижение общего уровня их квалификации и доли рабочих высшей квалификации - это те проблемы, с которыми сегодня сталкиваются руководители многих предприятий и организаций.

В последние годы наблюдается высокий спрос на рабочую силу на регистрируемом рынке труда.

О потребности в кадрах заявили около 6 тыс. организаций различных видов экономической деятельности и форм собственности.

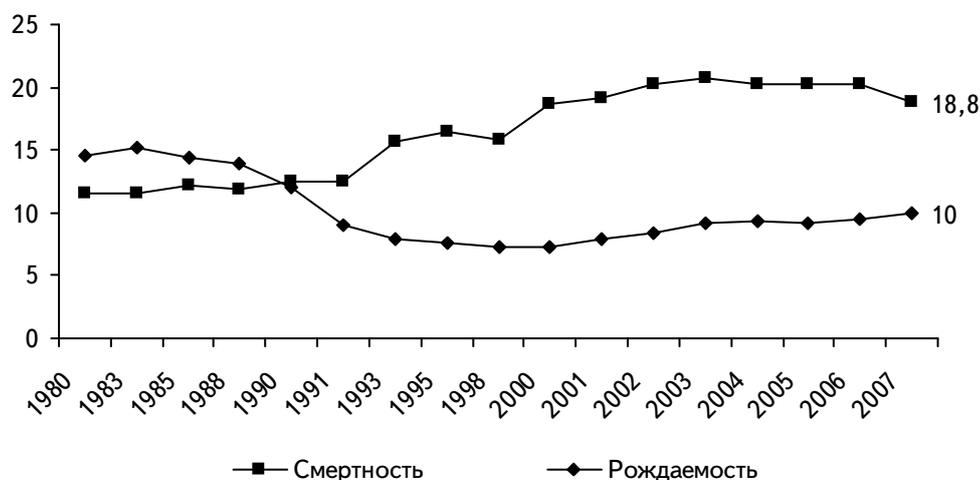


Рис. 1. Динамика основных демографических показателей Владимирской области (случаев на 1000 населения)

* Смирнова Елена Юрьевна, соискатель, Российский университет кооперации.

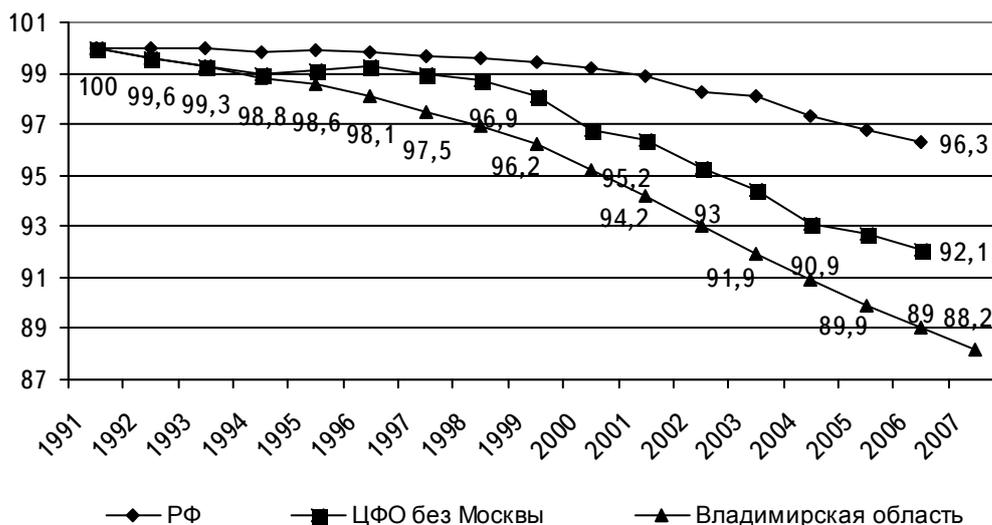


Рис. 2. Темпы сокращения численности населения Владимирской области, ЦФО и России

Динамика спроса на рынке труда по наиболее востребованным рабочим профессиям представлена диаграммой по данным банка вакансий Службы занятости Владимирской области за 2006 и 2007 гг. (рис. 3).

На вышеназванные массовые профессии приходится около 60% свободных рабочих мест для квалифицированных рабочих. Спрос на кадры этих профессий превышает предложение рабочей силы примерно в среднем в 3,5 раза (см. таблицу).

Потребность в специалистах и служащих составила 18,1% заявленного спроса.

По-прежнему наиболее востребованы на рынке труда инженеры различных специальностей,

высококвалифицированные бухгалтеры с опытом работы, воспитатели, менеджеры.

На регистрируемом рынке труда региона потребность в специалистах с высшим образованием на 11,2% меньше, чем спрос на них, на 16,1% ниже потребность и в кадрах со средним профессиональным образованием, зато вакансий для претендентов с начальным профессиональным образованием больше на 11%. В 2007 спрос на кадры с начальным профессиональным образованием составил 32,4% (рис. 4).

Анализ показывает приоритетную ориентацию вузов области на подготовку кадров по экономике, по юриспруденции, отрасли просвещения, управлению. В регионе, имеющем произ-

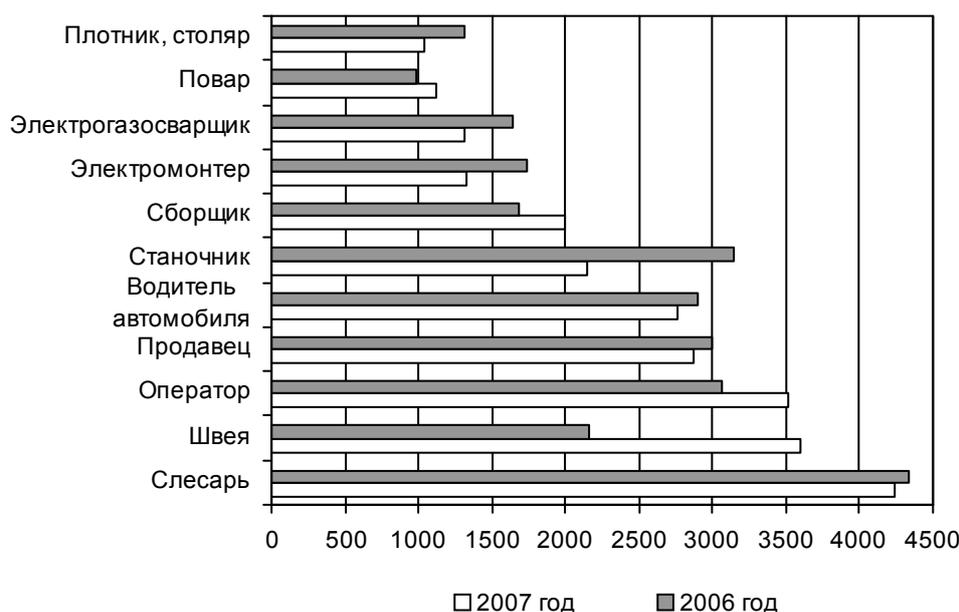


Рис. 3. Рабочие профессии с устойчивым спросом на рынке труда

**Соотношение спроса и предложения
на рабочие профессии во Владимирской области**

Наименование профессии (специальности)	Удельный вес в числе вакансий квалифицированных рабочих, %	Удовлетворение спроса предложением, %
Слесарь	9,8	43,5
Швея	8,3	9,1
Оператор	8,1	65,7
Продавец	6,6	88,5
Водитель автомобиля	6,4	57,7
Станочник	4,9	23,7
Сборщик	4,6	19,2
Электромонтер	3,1	40,3
Электрогазосварщик	3,0	25,5
Повар	2,6	39,9
Плотник, столяр	2,4	42,0

Источник: Спрос и предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда Владимирской области. Январь - декабрь 2007 года / Гос. служба занятости населения администрации Владимир. обл. Владимир, 2008. 18 с.

водственную специализацию мало готовится инженерно-технических кадров, спрос на которые в последнее время заметно активизировался.

Массированная подготовка по экономическим специальностям привела к перенасыщению рынка труда соответствующими специалистами. Сравнивая структуру выпуска специалистов с вакансиями, поданными работодателями в службу занятости, а также учитывая имеющиеся предложения на рынке труда, можно сделать вывод, что структура выпуска далеко не соответствует структуре спроса на них. В основе трансформации структурных соотношений в подготовке специалистов в области должна быть стратегия, опирающаяся на знание ситуации на рынке труда и прогнозы его развития.

С целью выявления различных аспектов и проблем эффективной занятости было проведено исследование выпускников 9-х, 11-х классов, средних и высших учебных заведений для выявления профессиональных планов и четкой ориентации (информированности) на рынке труда.

Как показали результаты опроса выпускников высших, средних и начальных профессиональных учебных заведений, после учебы собираются работать по специальности 65,7% респондентов. Каждый третий студент либо не собирается этого делать (5,6%), либо еще не определился (27%).

Отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь рынков труда и образовательных услуг, обостряет проблему трудоустройства молодых специалистов.

Среди основных трудностей, с которыми придется столкнуться во время трудоустройства, выпускники называют:

- ◆ недостаток профессионального опыта (32,8% от числа опрошенных);
- ◆ недостаток информации о вакансиях (30,9%);
- ◆ избыток специалистов (29,0%).

Чтобы увереннее чувствовать себя на рынке труда, 28,7% опрошенных выпускников получают либо уже приобрели дополнительную специальность и 16,6% планируют сделать это в ближайшее время.

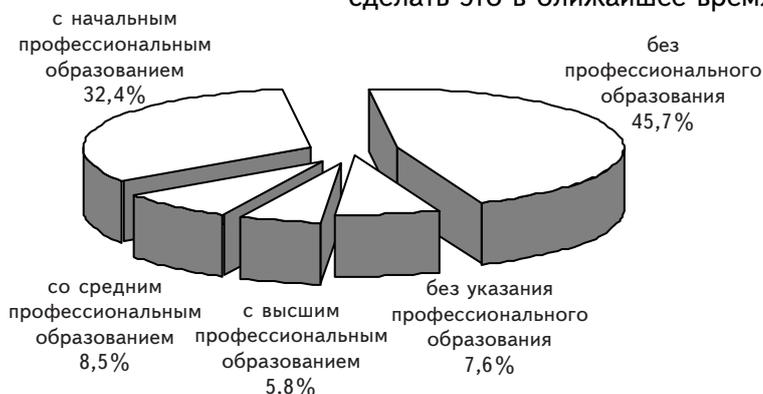


Рис. 4. Структура вакансий Владимирской области по уровню требований к профессиональному образованию претендентов (доля в общем числе вакансий)

Выпускники учебных заведений предпочитают те профессии, спрос на которые либо отсутствует, либо очень мал, а также имеет большое предложение этой категории специалистов на рынке труда, например, бухгалтер, программист, психолог, юрист, экономист, менеджер. Рабочие профессии учащиеся считают не престижными.

Каждый третий опрошенный еще не выбрал профессию. Это те выпускники, кому необходима помощь в выборе профессии, в профессиональной диагностике, в профинформации, в постановке проблемы, в подтверждении выбора. Таким образом, возрастает необходимость создания широкого и доступного информационного поля, способствующему осознанному выбору профессии.

Консультацию по выбору профессии желает получить половина всех опрошенных школьников (49%). Это на 18% больше количества выпускников, не выбравших профессию, что говорит о том, что не все выбравшие профессию сделали свой выбор осознанно.

Предпочтительными сферами деятельности выпускники 9-х, 11-х классов считают экономику (15%), управление и менеджмент (13%), транспорт (12%), юриспруденцию (10%), образование, искусство, медицину (по 8%). Рабочими хотят стать только 6% школьников.

Большинство учащихся ориентированы на получение высшего и среднего специального образования - 94%. Даже большая часть школьников, обучающихся на "удовлетворительно", намерена поступать в вузы. Ситуация на региональном рынке труда показывает как раз востребованность рабочих специальностей. Доля рабочих высшей квалификации в промышленности составляет около 5%. Требуется увеличение притока квалифицированных специалистов таких профессий, которые требуют длительной специальной подготовки.

Понятно, что выбор профессии делается исходя не только из сегодняшнего положения на рынке труда, но и из оценки перспектив развития экономики страны и региона. Наличие образования, оплачиваемого из государственных средств, делает особенно важным продуманный выбор будущих профессий. Подготовка специалистов, не востребованных в дальнейшем в народном хозяйстве, - непростительная трата денег.

Стремление профессиональной школы адаптироваться к новым условиям зачастую преследуют цель самовывживания, а не оптимального решения кадровых проблем².

В ближайшие годы руководители учебных заведений намерены расширять прием студен-

тов. К специальностям, планируемых к расширению, относятся: юриспруденция, бухгалтерский учет и аудит, финансы и кредит, таможенное дело, экология, экономика и управление на предприятии, программное обеспечение, менеджмент организации, автослесарь, кровельщик, повар, официант. По большинству указанных специальностей на рынке труда предложение стабильно превышает спрос.

Среди 600 опрошенных школьников 9-х и 11-х классов городских и сельских школ Владимирской области каждый третий в качестве основного ориентира определяет желание иметь высокий заработок. Выбор профессии во многом определяется не только и не сколько склонностями учащегося к тем или иным специальностям в данный момент социального времени. При выборе будущей профессии социальная престижность профессии оказывает очень большое влияние на учащегося.

Возникает вопрос "Какая структура на государственном уровне отвечает за эффективность профессиональной подготовки кадров и координирует действия всех участников рынка труда в сфере занятости?"

Анализ механизма обеспечения занятости специалистов показал, что такой структуры сегодня в России и Владимирской области, по сути, нет.

Основу преобразований, на наш взгляд, должны составить: согласованность действий всех подсистем в системе управления занятостью в регионе; наличие информационно-аналитической базы принятия решений в этой области; хорошая информированность всех агентов о состоянии в сфере занятости и на рынке труда, популяризация рабочих специальностей.

Для более качественного управления социальной политикой в сфере занятости необходимо создание структуры, отвечающей за развитие эффективной занятости населения страны, основой которого является интеграция всех участников рынка труда. Единый центр эффективной занятости населения должен быть создан на государственном уровне и наделен соответствующими полномочиями. В этом случае его работа на рынке труда будет эффективной, что в свою очередь положительно повлияет на социально-экономическую ситуацию в стране.

¹ Кейнс Д. Общая теория занятости, процента и денег. М., 1999. 398 с.

² Силантьева О. Личностно-мотивационные особенности безработных // Человеческие ресурсы. 2006. № 1. С. 25-27.